



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

๑ ตุลาคม ๒๕๖๓



ประกาศเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา นั้น

เพื่อให้เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนาคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายบุญเชิญ ขำสาคร)
นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรพัฒนา

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|---|------|
| ๑. หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๒. วัตถุประสงค์ | ๒ |
| ๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | ๒ |
| ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน | ๖ |
| ๕. ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล | ๑๐ |
| ๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ | ๑๙ |
| ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง | ๒๒ |
| ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ | ๒๓ |
| ๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น | ๓๖ |
| - ตารางแสดงภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น | ๔๓ |
| ๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | ๕๐ |
| ๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ..... | ๕๗ |
| ๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาล | ๖๔ |
| ๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล | ๖๕ |

ภาคผนวก

- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
- ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
- คำสั่งการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
- ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
- มติ กทจ.สมุทรสาคร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่.....กันยายน ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๔ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใดให้คำนึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงานตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อบจ.,เทศบาล,อบต.และเมืองพัทยา) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อบจ.,เทศบาล,อบต.และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อบจ.,เทศบาล,อบต.และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อบจ.,เทศบาล,อบต.และเมืองพัทยา) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อบจ.,เทศบาล,อบต.และเมืองพัทยา) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดสมุทรสาคร เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไป ตามข้อ ๑.๑ และตามประกาศกำหนดตามข้อ ๑.๒ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.)ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการ ก.ท.ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครในฐานะประธานกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดสมุทรสาคร ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อบจ.,เทศบาล,อบต.และเมืองพัทยา) จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรพัฒนาเป็นประธาน ปลัดเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า ลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดสมุทรสาคร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่า

ตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงานลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆอย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายเทองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นในส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการโดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่อธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work Process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้ให้มีการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาจึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ของเทศบาล ว่ามีปัญหาอะไรบ้าง และความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในพื้นที่สำคัญ โดยสามารถแบ่งสภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน ออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของท้องถิ่น

ก. ด้านกายภาพ ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร เดิมได้รับการจัดตั้งเป็นสุขาภิบาลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๓๗ ต่อมาได้เปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ โดยถูกกำหนดให้เป็นเทศบาลชั้นเล็ก และเมื่อวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทย ยุบรวมองค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรพัฒนา กับเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ซึ่งปัจจุบันสำนักงานเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ตั้งอยู่เลขที่ ๙๙ ถนนสายบ้านแพ้ว - คลองตัน หมู่ที่ ๓ ตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร อยู่ห่างจากตัวอำเภอบ้านแพ้ว ประมาณ ๑๓ กิโลเมตร อยู่ห่างจากตัวจังหวัดสมุทรสาคร ประมาณ ๓๖ กิโลเมตร และอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ ๕๕ กิโลเมตร

ข. สภาพปัญหาของพื้นที่

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ เส้นทางคมนาคมเป็นหลุมเป็นบ่อทำให้เกิดน้ำท่วมขังในหน้าฝนและฝุ่นละอองในหน้าแล้ง ทำให้การสัญจรไม่สะดวก
- ๑.๒ ไม่มีทางเท้าให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์
- ๑.๓ ทางระบายน้ำยังไม่เพียงพอทำให้เกิดน้ำท่วมขัง
- ๑.๔ ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ
- ๑.๕ เส้นทางคมนาคมยังไม่ครอบคลุมพื้นที่
- ๑.๖ ลำคลองตื้นเขินทำให้ไม่มีน้ำเพียงพอต่อการประกอบอาชีพ

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- ๒.๑ ปัญหาด้านการตลาดผู้ผลิตไม่มีแหล่งจำหน่ายสินค้าของตนเอง
- ๒.๒ ประชาชนในเขตเทศบาลส่วนหนึ่งยังว่างงานอยู่
- ๒.๓ ราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำในช่วงที่ผลผลิตออกสู่ตลาดมีจำนวนมาก
- ๒.๔ ภาระหนี้สินจากการลงทุนประกอบอาชีพ

๓. ปัญหาด้านสังคม

- ๓.๑ การแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ๓.๒ การบริหารด้านสาธารณสุขยังไม่ครอบคลุม
- ๓.๓ การขาดโอกาสได้ศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น เนื่องจากความยากจน
- ๓.๔ การเล่นเกมพนัน/สิ่งผิดกฎหมาย

๔. ปัญหาด้านการเมืองการบริการ

- ๔.๑ ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการเมืองการเลือกตั้งในระดับชาติและการเมืองระดับท้องถิ่นไม่มากนัก
- ๔.๒ ประชาชนยังขาดจิตสำนึกทางการเมืองและการมีส่วนร่วม
- ๔.๓ ประชาชนยังขาดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๔.๔ บุคลากร เครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ ยังไม่เอื้ออำนวยต่อการให้บริการประชาชน

๔.๕ ความล่าช้าในการบริการประชาชนอันเนื่องมาจากรูปแบบและระบบราชการ

๔.๖ การจัดเก็บรายได้ยังไม่ดีพอ

๕. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ ประชาชนไม่มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการกับขยะอย่างถูกวิธี ซึ่งหากมีการแยกขยะที่ถูกต้องจะทำให้ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง

๕.๒ ประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดของส่วนรวม

๕.๓ การกำจัดสิ่งปฏิกูลและสิ่งโสโครก

๕.๔ พื้นที่สวนสาธารณะมีน้อย

ค. ความต้องการการพัฒนาของประชาชน

๑. การสร้างถนน/ทางสาธารณะให้ได้มาตรฐาน

จากสภาพระบบ/ ทางสาธารณะที่มีอยู่บางแห่งไม่ได้มาตรฐาน จึงควรมีการปรับปรุงถนนหรือก่อสร้างใหม่ให้มีมาตรฐานและแก้ไขปัญหาสภาพการคับแคบของถนน/ทางสาธารณะและปัญหาการชำรุดเสียหายก่อนกำหนดเวลา อีกทั้งให้มีการสร้างถนน/ เข้าพื้นที่การเกษตรให้สะดวกสามารถขนส่งสินค้าเข้าสู่ตลาดชุมชนได้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น

๒. การก่อสร้างระบบระบายน้ำในชุมชนและถนนและคลองส่ง/ระบายน้ำเพื่อการเกษตร

ควรดำเนินการก่อสร้างระบบระบายน้ำ ในชุมชนและถนนสายหลักเพื่อแก้ปัญหา น้ำหลากในฤดูฝนและน้ำเสียจากชุมชนให้ได้มาตรฐานและมีสภาพดีตลอดเวลาและก่อสร้างระบบส่งน้ำเพื่อการเกษตรในพื้นที่ให้ทั่วถึง เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพการเกษตร ให้ดีมีผลผลิตมากขึ้นและเพียงพอต่อการครองชีพ

๓. ระบบประปาในชุมชนเพื่อการอุปโภคบริโภค

จากสภาพของพื้นที่ระบบประปาภูมิภาคไม่สามารถขยายเขตบริการให้ได้ เนื่องจากเป็นชุมชนห่างไกลเพราะต้องใช้ค่าใช้จ่ายจำนวนมาก ดังนั้นควรพิจารณาจัดงบประมาณอุดหนุน เพื่อให้บริการประชาชนในจุดที่ประสบปัญหาและรองรับขยายตัวของชุมชนในอนาคต ต้องการให้ขยายเขตท่อประปาให้ทั่วถึง และเปลี่ยนขนาดท่อประปาให้ได้มาตรฐาน

๔. การจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน

ควรมีการจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชนและการจัดการให้ถูก
สุขลักษณะมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย

๕. การจัดระบบการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

ต้องจัดหาวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ ในการดำเนินการป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัยให้สามารถแก้ไขปัญหาได้ทันกับเหตุการณ์

๖. การแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย และผลกระทบที่เกิดกับสิ่งแวดล้อม

ความต้องการดำเนินการเกี่ยวกับการกำจัดขยะมูลฝอยให้เพียงพอและรองรับกับ
ปริมาณที่เพิ่มมากขึ้นได้ แต่ในการดำเนินการต้องไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและเกิดมลพิษต่อ
ชุมชนและสิ่งแวดล้อมในอนาคต

๗. การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้

ต้องดำเนินการพัฒนาอาชีพหลักให้คงอยู่ต่อไปและพัฒนาส่งเสริมอาชีพเสริมเพื่อ
เป็นแหล่งรายได้เสริมของครอบครัว

๘. การปรับปรุงและขยายเขตไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ

ควรดำเนินการขยายเขตไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะให้ทั่วถึงชุมชนทางไกล ซึ่งมี
การขยายตัวมากขึ้นในปัจจุบันอันจะทำให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอีกทางหนึ่ง

๙. การให้บริการในด้านสุขภาพอนามัย

ควรให้การสนับสนุนการดำเนินการด้านสุขภาพและอนามัยแก่ประชาชนในพื้นที่แก่
หน่วยงานสาธารณสุขในชุมชน โดยการสนับสนุนและอุดหนุนงบประมาณในด้านต่างๆ ตามความ
เหมาะสมและความจำเป็น

๑๐. การจัดบริการข่าวสาร การประชาสัมพันธ์

ต้องปรับปรุงระบบการบริการข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน
ได้รับบริการข่าวสารที่ทันท่วงทีและสถานการณ์ อีกทั้งได้ทราบข้อความตามเครื่องเืองข่าวคราวความ
เคลื่อนไหว ความรู้ต่างๆ โดยเฉพาะการปรับปรุงระบบกระจายเสียง หรือป้ายประชาสัมพันธ์

๑๑. การจัดสถานที่พักผ่อน สานามกีฬา และสวนสุขภาพ

เพื่อให้ประชาชนได้ใช้เป็นสถานที่ออกกำลังกาย พักผ่อนหย่อนใจ และมีกิจกรรมร่วมกันของชุมชนและครอบครัว

๑๒. การปรับปรุงการให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ

เนื่องจากเทศบาลเป็นหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดประชาชนและมีภารกิจหน้าที่ต้องให้บริการประชาชนใกล้ชิดที่สุด อาทิ เช่น ด้านการรักษาความสะอาด การจัดเก็บขยะมูลฝอย การขออนุญาตดำเนินการต่างๆ ซึ่งต้องยึดระเบียบกฎหมายเป็นแนวทางการปฏิบัติ ดังนั้นจึงควรสร้างจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนให้ดีที่สุด

๕. ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนามีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา วิเคราะห์ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

สำหรับการวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ซึ่งได้วิเคราะห์ถึงโอกาสและภาวะเสี่ยงหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานการณ์ในปัจจุบันเพื่อใช้กำหนดเป็นทิศทางและแนวทางการพัฒนา การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ชัดเจน มีหลักแนวคิดวิเคราะห์ที่สามารถให้คำตอบในการพัฒนาต่างๆ ได้อย่างสมเหตุสมผลและใช้เป็นเครื่องมือที่ประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคต ดังนี้

ปัจจัยภายใน

๑. ด้านการบริหาร

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีฐานะเป็นเทศบาลประเภทสามัญมีโครงสร้างส่วนราชการและระบบการบริหารจัดการ จากผู้มีประสบการณ์ด้านการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีการดำเนินงานตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ การประสานงานกับส่วนราชการในการให้ความรู้และคำแนะนำที่ถูกต้องอยู่เสมอ ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ สามารถวางแผนการพัฒนา แผนอัตรากำลังอย่างรอบคอบ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนโดยแท้จริง อีกทั้งยังได้มีการพัฒนาตนเองโดยศึกษาหาความรู้และเข้ารับการฝึกอบรมประชุม สัมมนาทั้งในหลักสูตรที่หน่วยงานราชการ กำหนด และหลักสูตรเสริมทักษะการบริหารอย่างสม่ำเสมอ

๒. ด้านระเบียบกฎหมายและบุคลากร

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีบุคลากรที่ผ่านการรับราชการในส่วนท้องถิ่นมาพอสมควรซึ่งมีประวัติการทำงานที่ดีถูกต้องสม่ำเสมอ และมีแนวคิดและทัศนคติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กับนโยบายภาครัฐในระดับที่เหนือขึ้นไปมีความรู้ ทำความเข้าใจในกฎหมาย โดยศึกษาเพิ่มเติมพร้อมทั้งสร้างกติกามารยาทให้ถูกต้อง สอดคล้องกับระเบียบกฎหมายอยู่ตลอดเวลา จึงมีปัญหาในการบังคับใช้ ระเบียบ/กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นค่อนข้างน้อย

๓. ด้านงบประมาณ

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีงบประมาณในระดับหนึ่งของแต่ละปีเพื่อการบริหารจัดการให้เป็นไปตามบทบาทอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้เป็นการประสานความต้องการและปัญหาของชุมชน หมู่บ้าน ผ่านทางกระบวนการการมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน ตั้งแต่การจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำโครงการ การประชุมสภาท้องถิ่น การประชุมคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี การจัดทำแผนอัตรากำลัง

การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S)

๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์การพัฒนาที่ครอบคลุมปัญหาความต้องการของชุมชนและปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมาย ยอมรับความเป็นจริงและแก้ไขปัญหาภายใต้ภาวะของข้อจำกัดได้เป็นอย่างดี
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และความเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่และมีความกระตือรือร้นต่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นร่วมกันเป็นอย่างดี

๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ยอมรับแนวทางการบริหารและปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมายและมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นในการมีส่วนร่วมของการดำเนินการทุกขั้นตอน

๔. มีการบริหารจัดการเรื่องแผนการพัฒนางบประมาณตามนโยบายผู้บริหาร แผนอัตรากำลังภายใต้ความเข้าใจตรงกันในบทบาทอำนาจหน้าที่ของทุกภาคส่วนในเขตเทศบาล คือประชาคมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ส่วนราชการอำเภอ จังหวัด โดยทุกฝ่ายยึดมั่นในระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด

๕. สภาพสิ่งแวดล้อมทางการบริหาร อยู่บนพื้นฐานของความเหมาะสม ความสำเร็จร่วมกันโดยมีวัตถุประสงค์ของงานลดขั้นตอนการบริหาร โดยการประสานงานภายในและมีการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นระบบ ตรวจสอบและควบคุมภายใต้กระบวนการที่เป็นที่ยอมรับ

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness =W)

๑. การพัฒนาบุคลากร ยังขาดการพัฒนาส่งเสริมด้านการฝึกอบรมในการเพิ่มเติมทักษะประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรให้มากขึ้น เพื่อลดจุดเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ การวินิจฉัยข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยการตีความหรือหารือ ยังขาดความ ชัดเจน ซึ่งทำให้เกิดปัญหาข้อผิดพลาดได้

๒. ยังขาดการนำเทคนิคองค์ความรู้ใหม่มาช่วยบริหารจัดการ บุคลากรยังต้องเรียนรู้และใช้ประโยชน์จากคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีเครื่องใช้สำนักงานใหม่ๆ ให้เหมาะสม หรือใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่าในด้านการบริหารด้านการประชาสัมพันธ์การหาฐานข้อมูลภายในและทะเบียนทรัพย์สินและการจัดระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริการชุมชน

ปัจจัยภายนอก

๑. ด้านการเมืองและสังคมการเมือง

โดยสรุปภาพรวมด้านการเมืองและสังคมการเมืองของตำบลเกษตรพัฒนา ประชาชนส่วนใหญ่เริ่มให้ความสำคัญติดตามและสนใจการเมืองท้องถิ่นมากขึ้น มีการรวมตัวและร่วมมือประสานงานกันมากขึ้น ทำให้เป้าหมายการพัฒนามุ่งไปสู่หมู่บ้านของตนเองเป็นหลัก สำหรับในระบบสภาท้องถิ่นแล้ว สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาทุกท่านมีความรู้และประสบการณ์การทำงานด้านการพัฒนาท้องถิ่นเป็นอย่างดี และการพัฒนาในทุกๆ ด้านที่ผู้นำท้องถิ่นผลักดันให้เกิดขึ้น ล้วนเป็นพื้นฐานการพัฒนาที่สามารถต่อยอดให้เกิดกระบวนการพัฒนาที่เข้มแข็งและยั่งยืนต่อไปในอนาคตได้

ด้านเศรษฐกิจ

พื้นที่เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เศรษฐกิจการเกษตร สังคมส่วนใหญ่ยังขาดการรวมเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือองค์กรประชาชน ทำให้การกระตุ้นและส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่ม หรือองค์กรประชาชนเป็นไปในลักษณะที่ค่อนข้างยาก

๒. ด้านสังคมและเทคโนโลยี

สภาพพื้นที่โดยรวมมีความเหมาะสมแก่การพัฒนาเนื่องจากเป็นชุมชนที่ตั้งอยู่ใกล้กับตัวเมืองสมุทรสาคร มีศาสนสถาน โรงเรียนและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลในพื้นที่ทำให้มีระบบสาธารณสุขปลอดภัยครบครัน ประชาชนส่วนใหญ่มีรายได้และการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมีทรัพยากรทางการบริหารจัดการและความร่วมมือจากภายนอกค่อนข้างดี ระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารกระจายอย่างทั่วถึงและมีการนำมาใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันมากขึ้น ด้านสังคมยังมีพื้นฐานของสังคมชนบทและครอบครัวขนาดใหญ่กระจายอยู่ในพื้นที่ค่อนข้างมาก ซึ่งเป็นเหตุผลอีกด้านหนึ่งที่ทำให้ง่ายต่อการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน

การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity =O)

จากสภาพการณ์ของการพัฒนาจังหวัดสมุทรสาคร ที่ได้ถูกกำหนดไว้เป็นพื้นที่ของการพัฒนาเมืองบริวารของมหานครมีทั้งหมด ๕ จังหวัด คือ สุพรรณบุรี ราชบุรี กาญจนบุรี เพชรบุรี และสมุทรสงคราม พื้นที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว และแหล่งสันตนาการสำคัญ มีอุตสาหกรรมที่ผลิตผลิตภัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสูง ดังนั้นในมิติเชิงพื้นที่กรุงเทพมหานคร จึงมีการขยายออกไปมาก และออกไปทุกทิศตามนโยบายที่ต้องการขยายการพัฒนาไปยังพื้นที่อื่นที่มีศักยภาพ และมีการสร้างเครือข่ายถนน มีถนนวงแหวนเชื่อมต่อกัน มีระบบโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภคต่างๆ ทำให้พื้นที่ส่วนที่ขยายออกไปได้รับการพัฒนา และมีการเติบโตทางด้านประชากรและเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาจึงได้รับผลกระทบทั้งในด้านที่เป็นประโยชน์และน่าจะเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคตได้ ดังนี้

๑. ทำให้มีการซื้อขายอสังหาริมทรัพย์สำหรับการอยู่อาศัยมากขึ้นและผู้เข้ามาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างต่อเนื่องมากขึ้น ส่งผลต่อการจัดภาษีและรายได้จากการจดทะเบียนนิติกรรมสร้างรายได้ให้ท้องถิ่นมากขึ้น

๒. มีสภาพภูมิประเทศเหมาะสมแก่การเกษตร เช่น การปลูกพืช หรือเลี้ยงสัตว์ จึงมีความเหมาะสมที่จะเป็นฐานการผลิตทางด้านเพื่อการบริโภคของคนส่วนใหญ่ในพื้นที่

๓. มีโรงพยาบาล สถานศึกษา สาธารณูปโภคและการคมนาคมที่ดีทั้งตำบล ทำให้เริ่มมีการขยายตัวของชุมชนเข้ามาอยู่อาศัยหนาแน่นมากขึ้น

๔. เป็นจุดผ่านไปยังแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัดสมุทรสาครหลายแห่ง ทำให้มีการเดินทางเข้าสู่ตำบลเกษตรพัฒนาของนักท่องเที่ยว สร้างความตื่นตัวและกระแสนพัฒนาได้ดี หากดำเนินการได้อย่างถูกต้อง

๕. เป็นเส้นทางผ่านเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญและมีชื่อเสียง ซึ่งอยู่ไม่ห่างไกลจากเมืองหลวงจนเกินไป จึงเหมาะสมที่นักท่องเที่ยวจะเดินทางเข้ามาพักผ่อนหย่อนใจหรือแวะเที่ยวชมหาซื้อสินค้าทางการเกษตรหรือผลิตภัณฑ์ชุมชน ซึ่งเป็นฐานรายได้ทางเศรษฐกิจท้องถิ่นได้อย่างสม่ำเสมอ

การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค (Threat =T)

ปัญหาที่สำคัญคือการเรียนรู้และยอมรับสิ่งใหม่ของชุมชนและสังคม โดยเป็นกระแสที่เข้ามาสู่ระบบการพัฒนาการบริหารจัดการผ่านทางสื่อสารมวลชน การศึกษา อบรม และการนำมาใช้ได้ อย่างเหมาะสม ภายใต้การยอมรับร่วมกันของชุมชน สังคม ภาคเอกชนและราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแล ที่มีต่อเป้าหมายการกระจายอำนาจสู่การปกครองท้องถิ่นแบบรากหญ้านี้ และอีกประการหนึ่งได้แก่ ข้อจำกัดในเรื่องของรายได้ที่ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึงโดยพร้อมกัน

ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๓ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๓๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณสุขูปการ
- (๕) การจัดให้มีและการบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- (๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนกิจ
- (๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร
- (๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

ฯลฯ

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาพำบล

ฯลฯ

๕.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์ประกอบโครงสร้างส่วนท้องถิ่น และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

ฯลฯ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาน้ำ ป่าไม้ ที่ดิน สัตว์ป่า
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

ฯลฯ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มี
ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี
ของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

ฯลฯ

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ฯลฯ

จากภารกิจทั้ง ๗ ด้านข้างต้น เทศบาลฯ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนรวม ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการสาธารณะ ประกอบด้วย

- เร่งรัดปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ได้แก่ ถนนทางเท้า ท่อระบายน้ำ ไฟฟ้าให้เพียงพอและทั่วถึง
- ปรับปรุงพัฒนาแหล่งชุมชน ให้มีความเป็นระเบียบสวยงาม น่าอยู่อาศัย สอดคล้องกับลักษณะการขยายตัวของเมือง

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ประกอบด้วย

- ส่งเสริมการฝึกอาชีพ และพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพแรงงานในท้องถิ่น
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนใช้ทรัพยากรในท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพให้แก่ประชาชนผู้สนใจ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

- สนับสนุนให้องค์กรท้องถิ่น ชุมชน ประชาชน มีบทบาทและมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- สนับสนุนพัฒนาคน โดยสร้างจิตสำนึกให้มีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- รณรงค์ให้ประชาชนรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน

๔. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบการศึกษา ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและการท่องเที่ยวประกอบด้วย

- ฟื้นฟูและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีตลอดจนโบราณวัตถุ โบราณสถานที่มีคุณค่าทางประวัติศาสตร์เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- ส่งเสริมให้ประชาชนรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีดั้งเดิมของท้องถิ่น
- สนับสนุนและเปิดโอกาสให้ครอบครัว ชุมชน และประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของท้องถิ่นให้มากยิ่งขึ้น
- ปรับปรุงและพัฒนาสภาพภูมิทัศน์ริมคลองตลอดแนวเขตเทศบาล

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคน คุณภาพชีวิตเพื่อคุณค่าทางสังคมและความเข้มแข็งชุมชน ประกอบด้วย

- เร่งรัดรณรงค์ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง
- พัฒนาศักยภาพในการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยเฉพาะด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- สนับสนุนให้มีการจัดตั้งกลุ่มแม่บ้าน และกลุ่มอาชีพต่างๆ เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารและการจัดบริการด้านสาธารณสุข ประกอบด้วย

- เน้นการให้บริการด้านการป้องกันโดยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการรักษาสุขภาพอนามัยแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง
- ปรับปรุงการบริหารงานด้านการรักษาความสะอาด การจัดเก็บและกำจัดขยะมูลฝอยให้มีประสิทธิภาพ

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพทางการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนเข้าใจและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเกี่ยวกับกิจการของเทศบาล
- ส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชนได้เรียนรู้การปกครองตนเองตามระบอบประชาธิปไตย โดยการจัดตั้งคณะกรรมการชุมชนย่อย
- พัฒนาศักยภาพบุคลากร เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อการบริหารงานของเทศบาล
- ปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มรายได้ให้เพียงพอต่อการการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

จากภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ตามข้อ ๕ เทศบาลฯ จึงวิเคราะห์และพิจารณาแล้ว เห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลฯ ต้องดำเนินการมีดังนี้

๖.๑ ภารกิจหลัก

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้
 - (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และทางระบายน้ำ
 - (๒) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ
 - (๓) การสาธารณูปการ

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้
 - (๑) การจัดการศึกษา
 - (๒) การส่งเสริมการกีฬา
 - (๓) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ
 - (๔) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว การรักษาพยาบาล การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
 - (๕) การสังคมสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้
 - (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
 - (๒) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัยโรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ
 - (๓) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๕. ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(๒) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

(๒) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการพัฒนาท้องถิ่น

(๔) การบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการในสังกัดเทศบาล

๖.๒ ภารกิจรอง

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การควบคุมอาคาร

(๒) การผังเมือง

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

/๓. ด้านการจัด.....

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๒) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๒) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน
- (๓) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๔) เทศพาณิชย์

๕. ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในเทศบาล
- (๒) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาเป็นเทศบาลประเภทสามัญ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดมีกรอบอัตรากำลังจำนวน ๖๘ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการทุกส่วนราชการ และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงต้องมีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้นและเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของทุกส่วนราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป แต่ก็ไม่สามารถกำหนดอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับงานได้ ด้วยมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นเหตุให้เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาไม่สามารถกำหนดตำแหน่งเพิ่มได้ ทั้งนี้หากเปรียบเทียบกับจำนวนอัตรากำลังในเทศบาลหรือ อปท. ช้างเคียงที่มีงบประมาณและภาระหน้าที่ใกล้เคียงกัน จะเห็นได้ว่าการกำหนดกรอบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีความเหมาะสมและคุ้มค่าสอดคล้องต่อภารกิจเมื่อเทียบกับการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี

แบบแสดงข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ในการเปรียบเทียบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง

| ลำดับ | อปท. | ประเภทเทศบาล | การกำหนดส่วนราชการ | งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ | กรอบอัตรากำลัง | | | | หมายเหตุ |
|-------|---------------|--------------|--------------------|-----------------------------|----------------|------------------|--------------|-------------|----------|
| | | | | | พนักงานเทศบาล | พนักงานครูเทศบาล | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง | |
| ๑ | ทต.เกษตรพัฒนา | สามัญ | ๖ | ๕๔,๕๔๖,๒๐๐ | ๓๐ | ๓ | ๖ | ๒๙ | |
| ๒ | ทต.บ้านแพ้ว | สามัญ | ๙ | ๔๔,๕๔๗,๔๐๐ | ๒๗ | ๒ | ๓ | ๑๕ | |
| ๓ | ทต.บางปลา | สามัญ | ๖ | ๘๘,๐๐๐,๐๐๐ | ๓๘ | ๑๒ | ๙ | ๔๑ | |

๔. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาดังกล่าว เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ที่ต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๓๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยให้กำหนดโครงสร้างและส่วนราชการ ดังนี้

๔.๑ โครงสร้างของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

ตารางแสดงโครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง เทศบาลประเภทสามัญ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง เทศบาลประเภทสามัญ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) | หมายเหตุ |
|---|---|-----------------|
| <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล ระดับกลาง</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น</p> <p>๑.๑.๑ งานธุรการ</p> <p>๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๑.๓ งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๑.๑.๔ งานนิติการ</p> <p>๑.๑.๕ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๑.๑.๖ งานกิจการสภา</p> <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง ระดับต้น</p> <p>๑.๒.๑ งานทะเบียนราษฎร</p> <p>๑.๒.๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๒.๓ งานสวัสดิการสังคมและการเกษตร</p> | <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล ระดับกลาง</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น</p> <p>๑.๑.๑ งานธุรการ</p> <p>๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๑.๓ งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๑.๑.๔ งานนิติการ</p> <p>๑.๑.๕ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๑.๑.๖ งานกิจการสภา</p> <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง ระดับต้น</p> <p>๑.๒.๑ งานทะเบียนราษฎร</p> <p>๑.๒.๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๒.๓ งานสวัสดิการสังคมและการเกษตร</p> | <p>-คงเดิม-</p> |

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง เทศบาลประเภทสามัญ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง เทศบาลประเภทสามัญ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) | หมายเหตุ |
|---|---|-----------------|
| ๒. กองคลัง ระดับกลาง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒.๔ งานแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน | ๒. กองคลัง ระดับกลาง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒.๔ งานแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน | -คงเดิม- |
| ๓. กองช่าง ระดับกลาง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานออกแบบ ๓.๓ งานควบคุมการก่อสร้าง ๓.๔ งานผังเมืองและควบคุมอาคาร ๓.๕ งานไฟฟ้าสาธารณะ ๓.๖ งานบำรุงรักษาทางและสะพาน ๓.๗ งานกิจการประปา | ๓. กองช่าง ระดับกลาง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานออกแบบ ๓.๓ งานควบคุมการก่อสร้าง ๓.๔ งานผังเมืองและควบคุมอาคาร ๓.๕ งานไฟฟ้าสาธารณะ ๓.๖ งานบำรุงรักษาทางและสะพาน ๓.๗ งานกิจการประปา | -คงเดิม- |
| ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๔.๑ งานสุขาภิบาลและอนามัย สิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพ | ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๔.๑ งานสุขาภิบาลและอนามัย สิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพ | -คงเดิม- |

/โครงสร้าง...

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง เทศบาลประเภทสามัญ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง เทศบาลประเภทสามัญ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) | หมายเหตุ |
|---|---|----------|
| <p>๕. กองการศึกษา ระดับต้น</p> <p>๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <p>๕.๑.๑ งานการศึกษาปฐมวัย</p> <p>๕.๑.๒ งานการศึกษาปฐมวัย</p> <p>๕.๑.๓ งานศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๕.๒ สถานศึกษา</p> <p>๕.๒.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสาครตันติคุณ</p> <p>๕.๒.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรัตนธรรมสาคร</p> | <p>๕. กองการศึกษา ระดับต้น</p> <p>๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <p>๕.๑.๑ งานการศึกษาปฐมวัย</p> <p>๕.๑.๒ งานการศึกษาปฐมวัย</p> <p>๕.๑.๓ งานศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๕.๒ สถานศึกษา</p> <p>๕.๒.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสาครตันติคุณ</p> <p>๕.๒.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรัตนธรรมสาคร</p> | -คงเดิม- |
| <p>๖. หน่วยงานตรวจสอบภายใน</p> <p>๖.๑ งานตรวจสอบภายใน</p> | <p>๖. หน่วยงานตรวจสอบภายใน</p> <p>๖.๑ งานตรวจสอบภายใน</p> | -คงเดิม- |

หมายเหตุ

การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังใหม่ หากมีความจำเป็นด้านภารกิจ และปริมาณงานกำหนดงานใหม่และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นได้ แต่ไม่สามารถกำหนดฝ่าย/กองขึ้นใหม่ได้ เนื่องจากการประเมินความเหมาะสมในการกำหนดฝ่าย/กอง เพิ่มขึ้นใหม่ จะต้องจัดทำแบบประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะก่อน เมื่อ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการได้แล้ว ก็ให้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป

๔.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. วิเคราะห์เปรียบเทียบอัตรากำลังทั้งหมดที่มีปัจจุบัน

๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

สำนักปลัดเทศบาล

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาลและราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล

มีบุคลากรและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ดังนี้

พนักงานเทศบาล

๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓. หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๕. เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๖. นิติกรปฏิบัติการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๗. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๘. นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑๐. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลูกจ้างประจำ

๑. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๒. พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓. นักการ (เกษียณอายุราชการ ๑ ตุลาคม ๖๓)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|------------------------------------|-----------------|
| ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๓. พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๕ ตำแหน่ง |
| ๔. พนักงานวิทยุ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๕. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. ภารโรง | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| <u>ตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้</u> | |
| ๑. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ท่างบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

มีบุคลากรและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ดังนี้

พนักงานเทศบาล

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๓. นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

ลูกจ้างประจำ

- | | |
|-------------------|-----------------|
| ๑. นักวิชาการคลัง | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
|-------------------|-----------------|

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|--------------------------------------|-----------------|
| ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | จำนวน ๒ ตำแหน่ง |

มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
|---|-----------------|

กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานควบคุมอาคารงานผังเมือง งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานผลิตจำหน่าย, จัดเก็บเงินน้ำประปา และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

มีบุคลากรและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ดังนี้

พนักงานเทศบาล

- | | |
|------------------------------|-----------------|
| ๑. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. นายช่างโยธาชำนาญงาน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๓. เจ้าพนักงานประปาชำนาญงาน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

ลูกจ้างประจำ

- | | |
|----------------|-----------------|
| ๑. ผู้ช่วยช่าง | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
|----------------|-----------------|

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|----------------------------|-----------------|
| ๑. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา | จำนวน ๒ ตำแหน่ง |
| ๓. พนักงานผลิตน้ำประปา | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๓. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๔. นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีหน้าที่เกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชน ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย งานป้องกันโรคติดต่อ งานสุขภาพสิ่งแวดล้อมและงานอื่นๆ เกี่ยวกับการให้บริการด้านสาธารณสุข งานสัตวแพทย์ ในกรณีที่ยังไม่ได้จัดตั้งกองแพทย์จะมีส่วนด้านการรักษาพยาบาลในเบื้องต้นเกี่ยวกับศูนย์บริการสาธารณสุขและงานทันตสาธารณสุข

มีบุคลากรและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ดังนี้

พนักงานเทศบาล

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๓. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

ลูกจ้างประจำ

- | | |
|--------------------------|-----------------|
| ๑. พนักงานขับรถขนถ่ายขยะ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
|--------------------------|-----------------|

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|-------------------------------|-----------------|
| ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๓. พนักงานประจำรถขยะ | จำนวน ๓ ตำแหน่ง |
| ๔. พนักงานตกแต่งสวน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|--------------------------|-----------------|
| ๑. พนักงานขับรถขนถ่ายขยะ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
|--------------------------|-----------------|

กองการศึกษา

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารการศึกษาและพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา

มีบุคลากรและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ดังนี้

พนักงานเทศบาล

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

พนักงานครูเทศบาล

- | | |
|-------------|-----------------|
| ๑. ครู คศ.๒ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. ครู คศ.๑ | จำนวน ๒ ตำแหน่ง |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๒ ตำแหน่ง

มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)

๒. ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓. ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)

จำนวน ๒ ตำแหน่ง

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ชำรงหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--------------|---|--------------------------------|---|------|------|--------------------------|------|------|--------------------|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ป.เสนห์ |
| ๒ | สำนักปลัดเทศบาล (๐๑) | | | | | | | | |
| | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ณัฐวิญา |
| ๓ | ฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | นาทกมล |
| ๔ | งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ศศิมา |
| ๕ | งานการเจ้าหน้าที่ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | นฤมล |
| | งานประชาสัมพันธ์ | | | | | | | | |
| ๖ | งานนิติการ นิติกรปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | | | - | ทิภญาดา |
| ๗ | งานวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | นิตา |
| | งานกิจการสภา | | | | | | | | |
| ๘ | ฝ่ายปกครอง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สุมาลี |
| ๙ | งานทะเบียนราษฎร นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เกียรติพงษ์ |
| ๑๐ | งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สมทรง |
| ๑๑ | งานสวัสดิการสังคมและการเกษตร นักพัฒนาชุมชน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ๑๒ | ลูกจ้างประจำ กลุ่มสนับสนุน พนักงานขับรถยนต์ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ๑.สมหิน ๒.กิติภูมิ |
| ๑๓ | พนักงานขับรถดับเพลิง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | | | | วรวุฒิ |

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--------------|--|--------------------------------|---|---------------------------------------|-----------|--------------------------|------|------|---|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | | | ๑๔ | กลุ่มบริหารพื้นฐาน นักการ (วีรชัย) | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๑๕ | พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | จรรยา |
| ๑๖ | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สุริยา |
| ๑๗ | พนักงานดับเพลิง | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | ๑.สอชิ่ง ๒.พนพรศรี ๓.ประดิษฐ์ ๔.วีรชัย |
| ๑๘ | พนักงานวิทยุ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สุพล |
| ๑๙ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | วุฒิไกร |
| ๒๐ | พนักงานจ้างทั่วไป ภารโรง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | นวลสมร |
| ๒๑ | พนักงานดับเพลิง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ประวีร์ |
| | รวม | ๒๔ | ๒๔ | ๒๔ | ๒๔ | | | | |
| ๒๒ | กองคลัง (๐๔) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| ๒๓ | งานการเงินและบัญชี นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | พัทธนิยา |
| ๒๔ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | อริสรา |
| ๒๕ | งานพัสดุและทรัพย์สิน นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รัตมี |
| ๒๖ | งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ทวนชัย |
| ๒๗ | งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ลูกจ้างประจำ กลุ่มสนับสนุน นักวิชาการคลัง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เกษร |
| ๒๘ | พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | บุปผชาติ |
| ๓๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | พิพวรรณ, พันธกร |
| | รวม | ๙ | ๙ | ๙ | ๙ | - | - | - | |

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ชำนาญ | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--------------|--|--------------------------------|--|-----------|-----------|--------------------------|----------|----------|-----------------------|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | | | | | | | | | |
| | กองช่าง (๐๕) | | | | | | | | |
| ๓๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ๓๒ | งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รั้งมณ |
| ๓๓ | งานออกแบบ วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| | งานควบคุมการก่อสร้าง | | | | | | | | |
| ๓๔ | งานผังเมืองและควบคุมอาคาร นายช่างโยธาชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สมทรง |
| ๓๕ | งานไฟฟ้าสาธารณะ นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ๓๖ | งานบำรุงรักษาทางและสะพาน นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ๓๗ | งานกิจการประปา เจ้าพนักงานประปาชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | คนุชา |
| ๓๘ | ลูกจ้างประจำ กลุ่มสนับสนุน ผู้ช่วยช่าง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สมรักษ์ |
| ๓๙ | พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สุรพงษ์ |
| ๔๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ๑.อนุกาส ๒.คนัยชนก |
| ๔๑ | ประเภทผู้มีทักษะ พนักงานผลิตน้ำประปา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รังสรรค์ |
| | รวม | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | - | - | - | |
| | กองสาธารณสุขฯ (๐๖) | | | | | | | | |
| ๔๒ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ประทุมทิพย์ |
| ๔๓ | ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รลสุคนธ์ |

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--------------|---|--------------------------------|---|------|------|--------------------------|------|------|---------------------------------|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | | | | | | | | | |
| ๔๔ | <u>งานสุขภาพตำบลและอนามัยสิ่งแวดล้อม</u> <u>งานส่งเสริมสุขภาพ</u> นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | พนิดา |
| ๔๕ | <u>ลูกจ้างประจำ</u> <u>กลุ่มสนับสนุน</u> พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ธนาเดช |
| ๔๖ | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | วรรณวิสา |
| ๔๗ | ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | วุฒิพงศ์ |
| ๔๘ | <u>ประเภทผู้มีทักษะ</u> พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | ๑.สนธิเดช ๒.สมชาย ๓.มารุต |
| ๔๙ | พนักงานตักแต่งสวน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ทีระพล |
| ๕๐ | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สมศักดิ์ |
| | รวม | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | - | - | - | |
| ๕๑ | กองการศึกษา (๐๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สุดารัตน์ |
| ๕๒ | <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ๕๓ | <u>งานกรศึกษาปฐมวัย</u> นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | วีระฉัตร |
| | <u>งานศาสนาและวัฒนธรรม</u> | | | | | | | | |
| ๕๔ | <u>สถานศึกษา</u> <u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสาครตันติคุณ</u> ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | วารกรณ์ |
| ๕๕ | <u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรัตนธรรมสาคร</u> ครู คศ.๒ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ปฎิภา |
| ๕๖ | ครู คศ.๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เกษรา |

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ชำรงหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--------------|--|--------------------------------|---|------|------|--------------------------|------|------|---|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๕๓ | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ดูแลเด็ก | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | ๑.น.ส.อัครี ๒.น.ส.เบญจวรรณ ๓.**ว่าง ๑ อัตรา |
| ๕๔ | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ผู้ดูแลเด็ก | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | **ว่าง ๒ อัตรา |
| | รวม | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | - | - | - | |
| ๕๙ | <u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| | รวม | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| | | | | | | | | | |
|---|----------------------|----|----|----|----|---|---|---|--|
| ๑ | สำนักปลัดเทศบาล (๐๑) | ๒๔ | ๒๔ | ๒๔ | ๒๔ | - | - | - | |
| ๒ | กองคลัง (๐๔) | ๙ | ๙ | ๙ | ๙ | - | - | - | |
| ๓ | กองช่าง (๐๕) | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | - | - | - | |
| ๔ | กองสาธารณสุข (๐๖) | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | - | - | - | |
| ๕ | กองการศึกษา (๐๘) | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | - | - | - | |
| ๖ | หน่วยงานตรวจสอบภายใน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | รวม | ๖๘ | ๖๘ | ๖๘ | ๖๘ | - | - | - | |

๙.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑.) สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีอัตรากำลังพนักงานเทศบาลปัจจุบัน
จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง/ผู้ครอง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|---|---------------|--------------------------|----------|-----------------------|--------|--------|
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |
| ๑. | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ส.ต.ท.เสน่ห์ มีบุญญา | ๑ | ๔๒,๖๒๐ ๗,๐๐๐ ๗,๐๐๐ | ๖๗,๙,๔๔๐ | ๑๘,๑๒๐ | ๑๙,๔๔๐ | ๑๙,๕๖๐ |
| ๒. | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) | ๑ | ๓๗,๑๓๐ ๕,๖๐๐ ๕,๖๐๐ | ๕๗,๙,๙๖๐ | ๑๖,๔๕๐ | ๑๖,๕๖๐ | ๑๖,๔๔๐ |
| ๓. | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) นางสาวสุมาลี วงศ์วีทรัพย์ | ๑ | ๓๓,๕๖๐ ๑,๕๐๐ | ๔๒๐,๗/๒๐ | ๑๓,๔๕๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๐๘๐ |
| ๔. | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) นายนาทกมล มณีกุล | ๑ | ๓๑,๓๔๐ ๑,๕๐๐ | ๓๙๔,๐๘๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๒,๙๖๐ | ๑๓,๔๕๐ |
| ๕. | เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน นายสมทรง เกตุแก้ว | ๑ | ๒๙,๓๔๐ | ๓๕๒,๐๘๐ | ๑๑,๔๐๐ | ๑๑,๖๕๐ | ๑๒,๑๒๐ |
| ๖. | นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ นายเกียรติพงษ์ นาขอนแก่น | ๑ | ๒๕,๘๗๐ | ๒๙๘,๔๕๐ | ๙,๖๐๐ | ๙,๙๖๐ | ๑๐,๒๐๐ |
| ๗. | นิติกรปฏิบัติการ นางสาวทิฏญาดา ฟ้าพานิช | ๑ | ๑๕,๐๖๐ | ๑๕๓,๕๓๐ | ๖,๑๒๐ | ๖,๐๐๐ | ๖,๓๖๐ |
| ๘. | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ นางนิดา บั๊กกระสัย | ๑ | ๑๖,๙๔๐ | ๒๐๓,๒๘๐ | ๗,๕๖๐ | ๗,๕๖๐ | ๗,๖๘๐ |
| ๙. | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ นางสาวนฤมล มั่นคง | ๑ | ๑๕,๔๒๐ | ๑๘๕,๐๕๐ | ๙,๖๐๐ | ๘,๖๕๐ | ๙,๕๖๐ |
| ๑๐. | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน นางสาวศศิมา บ้านเกาะ | ๑ | ๑๑,๙๖๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๖,๑๒๐ | ๖,๐๐๐ | ๖,๓๖๐ |

สำนักปลัดเทศบาลมีอัตรากำลังลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตราดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง/ผู้ครอง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|---|---------------|-------------------|---------|-----------------------|-------|-------|
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |
| ๑. | พนักงานขับรถยนต์ นายสมพิน จันทรคลองตัน | ๑ | ๒๑,๘๘๐ | ๒๑๒,๕๖๐ | ๘,๖๔๐ | ๘,๘๘๐ | ๘,๘๘๐ |
| ๒. | พนักงานขับรถยนต์ นายกิตติภูมิ เกตุแก้ว | ๑ | ๑๖,๓๔๐ | ๑๙๖,๐๘๐ | ๗,๔๔๐ | ๗,๓๒๐ | ๗,๔๔๐ |
| ๓. | พนักงานขับรถดับเพลิง นายวรวิทย์ พวงบางยาง | ๑ | ๑๖,๙๖๐ | ๒๐๓,๕๒๐ | ๗,๓๒๐ | ๗,๔๔๐ | ๗,๒๐๐ |
| ๔. | นักรการ (ว่างให้ยุบเลิก) นายวีระชัย เกตุแก้ว (เกษียณ ๑ ต.ค.๖๓) | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |

สำนักปลัดเทศบาลมีอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๘ อัตราดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง/ผู้ครอง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|---|---------------|-------------------|---------|-----------------------|-------|-------|
| | | | | | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ |
| ๑. | พนักงานดับเพลิง นายสอิ่ง วรรณอุบล | ๑ | ๑๓,๖๑๐ | ๑๖๓,๓๒๐ | ๖,๖๐๐ | ๖,๘๔๐ | ๗,๐๘๐ |
| ๒. | พนักงานดับเพลิง นายธวัชชัย เกตุแก้ว | ๑ | ๑๓,๑๑๐ | ๑๕๗,๓๒๐ | ๖,๓๖๐ | ๖,๖๐๐ | ๖,๘๔๐ |
| ๓. | พนักงานดับเพลิง นายพนพรัตน์ อินทร์จินดา | ๑ | ๑๒,๖๑๐ | ๑๕๑,๓๒๐ | ๖,๑๒๐ | ๖,๓๖๐ | ๖,๖๐๐ |
| ๔. | พนักงานดับเพลิง นายประดิษฐ์ จันทรสุวรรณ | ๑ | ๑๔,๔๓๐ | ๑๗๓,๑๖๐ | ๖,๙๖๐ | ๗,๓๒๐ | ๗,๕๖๐ |
| ๕. | พนักงานวิทยุ นายสุพล รอดคลองตัน | ๑ | ๑๓,๖๓๐ | ๑๖๓,๕๖๐ | ๖,๖๐๐ | ๖,๘๔๐ | ๗,๐๘๐ |
| ๖. | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน นายสุริยา น้อยนารถ | ๑ | ๑๖,๙๐๐ | ๒๐๒,๘๐๐ | ๘,๑๖๐ | ๘,๒๕๐ | ๘,๘๘๐ |
| ๗. | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ นางสาวจรียา ทองลิมา | ๑ | ๑๓,๔๑๐ | ๑๖๐,๙๒๐ | ๖,๔๘๐ | ๖,๗๒๐ | ๗,๐๘๐ |
| ๘. | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน นายวุฒิไกร ทองลิมา | ๑ | ๑๕,๐๐๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | ๗,๒๐๐ | ๗,๕๖๐ | ๗,๘๐๐ |

สำนักปลัดเทศบาลมีอัตรากำลังพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตราดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง/ผู้ครอง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|---|---------------|-------------------|---------|-----------------------|------|------|
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |
| ๑. | ภารโรง นางนวลสมร แก้ววิเชียร | ๑ | ๙,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - |
| ๒. | พนักงานดับเพลิง ว่าที่ร้อยตรี ประวีร์ นิรมธานี | ๑ | ๙๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - |

๒) ปี ๒๕๖๔ สำนักปลัดเทศบาลมีตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวน (คน) | เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑) | เงินเดือน ขั้นสูง (๒) | เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒ |
|-----|-----------------------|---------------|-----------------------------|-----------------------------|---|
| ๑. | นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. | ๑ | ๙,๙๔๐ | ๔๙,๔๘๐ | ๓๕๕,๓๒๐ |

๒.) กองคลัง มีอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ปัจจุบันจำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง/ผู้ครอง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|--|---------------|-------------------|---------|-----------------------|--------|--------|
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |
| ๑. | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ นางสาวพัทธนิยา ศิริเหลืองทอง | ๑ | ๓๓,๐๐๐ | ๓๙๖,๐๐๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๐๘๐ |
| ๒. | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน นางสาวอริสรา อินละพัค | ๑ | ๒๓,๓๓๐ | ๒๘๐,๔๔๐ | ๑๐,๘๐๐ | ๑๑,๐๔๐ | ๑๑,๑๖๐ |
| ๓. | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ นางสาวรัศมี ทรัพย์ชื่น | ๑ | ๒๑,๐๐๐ | ๒๕๘,๐๐๐ | ๘,๖๓๐ | ๙,๐๐๐ | ๘,๓๖๐ |
| ๔. | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน นายทวนชัย กรรณสูตร | ๑ | ๑๘,๘๑๐ | ๒๒๕,๓๒๐ | ๙,๒๔๐ | ๙,๓๖๐ | ๙,๙๖๐ |

กองคลัง มีอัตรากำลัง ลูกจ้างประจำ ปัจจุบันจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตราดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง/ผู้ครอง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|---------------------------------------|---------------|-------------------|---------|-----------------------|-------|-------|
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |
| ๑. | นักวิชาการคลัง นางสาวเกษร เกตุแก้ว | ๑ | ๒๐,๖๘๐ | ๒๔๘,๑๖๐ | ๙,๘๔๐ | ๘,๓๖๐ | ๙,๐๐๐ |

กองคลัง มีอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ ปัจจุบัน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตราดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง/ผู้ครอง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|--|---------------|-------------------|---------|-----------------------|-------|-------|
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |
| ๑. | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นางสาวบุปผชาติ เกตุแก้ว | ๑ | ๑๓,๘๖๐ | ๒๑๔,๓๒๐ | ๘,๖๕๐ | ๙,๐๐๐ | ๙,๓๖๐ |

๒) ปี ๒๕๖๔ กองคลัง มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวน (คน) | เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑) | เงินเดือน ขั้นสูง (๒) | เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒ |
|-----|--|---------------|-----------------------------|-----------------------------|---|
| ๑. | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) | ๑ | ๒๒,๑๕๐ ๕,๖๐๐ ๕,๖๐๐ | ๖๓,๕๖๐ ๕,๖๐๐ ๕,๖๐๐ | ๖๓/๒,๖๐๐ |

๓.) กองช่าง มีอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ปัจจุบันจำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง/ผู้ครอง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|--|---------------|-------------------|---------|-----------------------|--------|--------|
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |
| ๑. | ช่างโยธาชำนาญงาน นายสมทรง ขำสาคร | ๑ | ๒๕,๓๓๐ | ๒๙๖,๓๖๐ | ๑๑,๑๖๐ | ๑๑,๐๕๐ | ๑๐,๙๒๐ |
| ๒. | เจ้าพนักงานการประปาชำนาญงาน นายตฤชา พัฒนสิงห์ | ๑ | ๒๑,๖๒๐ | ๒๕๙,๕๕๐ | ๑๐,๕๕๐ | ๑๐,๕๖๐ | ๑๐,๕๐๐ |
| ๓. | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน น.ส.ธัญมน ทิพย์สุมณฑา | ๑ | ๑๖,๙๒๐ | ๒๐๓,๐๕๐ | ๙,๒๕๐ | ๙,๐๐๐ | ๙,๑๒๐ |

กองช่าง มีอัตรากำลังลูกจ้างประจำ ปัจจุบันจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง/ผู้ครอง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|-----------------------------------|---------------|-------------------|---------|-----------------------|-------|-------|
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |
| ๑. | ผู้ช่วยช่าง นายสมรภัฏ เกตุแก้ว | ๑ | ๑๔,๐๓๐ | ๑๖๘,๓๖๐ | ๖,๕๘๐ | ๖,๕๕๐ | ๖,๙๖๐ |

กองช่าง มีอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ ปัจจุบัน จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง/ผู้ครอง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|---|---------------|-------------------|---------|-----------------------|-------|-------|
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |
| ๑. | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา นายอนุภาส แจมแสง | ๑ | ๑๕,๓๙๐ | ๑๘๕,๖๘๐ | ๓,๕๕๐ | ๓,๘๐๐ | ๘,๐๕๐ |
| ๒. | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา นายคณัยชนก มีแสงเพชร | ๑ | ๑๕,๓๙๐ | ๑๘๕,๖๘๐ | ๓,๕๕๐ | ๓,๘๐๐ | ๘,๐๕๐ |
| ๓. | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า นายสุรพงษ์ ทิศโหล | ๑ | ๑๓,๓๕๐ | ๑๖๕,๐๐๐ | ๖,๖๐๐ | ๖,๙๖๐ | ๓,๒๐๐ |
| ๔. | พนักงานผลิตน้ำประปา นายรังสรรค์ จันทร์ศรี | ๑ | ๑๓,๕๖๐ | ๑๖๒,๓๒๐ | ๖,๖๐๐ | ๖,๘๕๐ | ๓,๐๘๐ |

๒) ปี ๒๕๖๔ กองช่าง มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวน (คน) | เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑) | เงินเดือน ขั้นสูง (๒) | เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒ |
|-----|--|---------------|-----------------------------|-----------------------------|---|
| ๑. | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) | ๑ | ๒๒,๑๕๐ ๕,๖๐๐ ๕,๖๐๐ | ๖๓,๕๖๐ ๕,๖๐๐ ๕,๖๐๐ | ๖๓,๒,๒๐๐ |
| ๒. | วิศวกรโยธา ปก./ชก. | ๑ | ๙,๓๕๐ | ๔๙,๔๘๐ | ๓๕๕,๓๒๐ |
| ๓. | นายช่างโยธา ปง./ชง. | ๑ | ๘,๓๕๐ | ๔๐,๙๐๐ | ๒๙๓,๙๐๐ |
| ๔. | นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. | ๑ | ๘,๓๕๐ | ๔๐,๙๐๐ | ๒๙๓,๙๐๐ |

๔.) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอัตรากำลังพนักงานเทศบาลปัจจุบัน
จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง/ผู้ครอง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|---|---------------|-------------------|---------|-----------------------|--------|--------|
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |
| ๑. | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) นางประทุมทิพย์ ดวงเจริญ | ๑ | ๓๘,๕๐๐ ๓,๕๐๐ | ๕๐๔,๒๕๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๕,๒๕๐ | ๑๕,๓๒๐ |
| ๒. | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) นางรสสุคนธ์ ทองบุญ | ๑ | ๓๒,๔๕๐ ๑,๕๐๐ | ๓๘๙,๔๐๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๕๐ | ๑๓,๐๘๐ |

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอัตรากำลังลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

| ที่ | ตำแหน่ง/ผู้ครอง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|--|---------------|-------------------|---------|-----------------------|-------|-------|
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |
| ๑. | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ นายธนาเดช สุขสาคร | ๑ | ๑๓,๒๓๐ | ๒๐๓,๒๔๐ | ๓,๓๒๐ | ๓,๒๐๐ | ๓,๔๔๐ |

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง/ผู้ครอง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|--|---------------|-------------------|---------|-----------------------|--------|--------|
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |
| ๑. | พนักงานประจำรถขยะ นายสมชาย บุญเชิด | ๑ | ๑๓,๘๒๐ | ๑๖๕,๙๖๐ | ๖,๓๒๐ | ๖,๙๖๐ | ๓,๒๐๐ |
| ๒. | พนักงานประจำรถขยะ นายสนธิเดช ปานสัมฤทธิ์ | ๑ | ๑๓,๑๖๐ | ๑๕๓,๙๒๐ | ๖,๓๖๐ | ๖,๖๐๐ | ๖,๘๔๐ |
| ๓. | พนักงานประจำรถขยะ นายมารุต เกตุแก้ว | ๑ | ๑๓,๐๔๐ | ๑๕๖,๔๘๐ | ๖,๓๖๐ | ๖,๖๐๐ | ๖,๘๔๐ |
| ๔. | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ นางสาววรรณวิสา ศรีมงคล | ๑ | ๑๖,๓๓๐ | ๒๐๑,๒๔๐ | ๘,๑๖๐ | ๘,๔๐๐ | ๘,๓๖๐ |
| ๕. | ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ นายวุฒิพงศ์ แซ่จึ้ง | ๑ | ๒๐,๒๓๐ | ๒๔๓,๒๔๐ | ๙,๘๔๐ | ๑๐,๒๐๐ | ๑๐,๕๖๐ |
| ๑. | พนักงานตกแต่งสวน นายทีระพล ปุจฉาการ | ๑ | ๙,๔๐๐ | ๑๑๒,๘๐๐ | ๕,๕๖๐ | ๕,๘๐๐ | ๕,๙๒๐ |

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอัตรากำลังพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง/ผู้ครอง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|--|---------------|-------------------|---------|-----------------------|------|------|
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |
| ๒. | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ นายสมศักดิ์ สินอ่อน | ๑ | ๙,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - |

๕) กองการศึกษา มีอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง/ผู้ครอง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|--|---------------|-------------------|---------|-----------------------|--------|--------|
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |
| ๑. | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) นางสาวสุภารัตน์ เหลืองโสภารกร | ๑ | ๓๑,๓๔๐ | ๓๓,๖๐๘๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ |
| ๒. | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ นายวีระฉัตร ไชยราช | ๑ | ๑๕,๐๖๐ | ๑๘๐,๗๒๐ | ๙,๓๖๐ | ๙,๑๒๐ | ๘,๒๘๐ |
| ๓. | ครู คศ.๒ นางสาวปฎิภา ศิริรินทร์ | ๑ | ๒๕,๓๙๐ | ๓๐๔,๖๘๐ | ๑๘,๓๖๐ | ๑๙,๔๔๐ | ๒๐,๖๔๐ |
| ๔ | ครู คศ.๑ นางสาววราภรณ์ ระภักดี | ๑ | ๒๐,๓๒๐ | ๒๔๓,๘๔๐ | ๑๔,๖๔๐ | ๑๕,๖๐๐ | ๑๖,๕๖๐ |
| ๕ | ครู คศ.๑ นางสาวเกษรา ร้อยอำแพง | ๑ | ๒๐,๒๒๐ | ๒๔๒,๖๔๐ | ๑๔,๖๔๐ | ๑๕,๔๘๐ | ๑๖,๔๔๐ |

กองการศึกษา มีอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง/ผู้ครอง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|---------------------------------------|---------------|-------------------|---------|-----------------------|-------|-------|
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |
| ๑. | ผู้ดูแลเด็ก นางสาวอชรี ร้อยอำแพง | ๑ | ๑๓,๔๙๐ | ๑๖๑,๘๘๐ | ๖,๔๘๐ | ๖,๘๔๐ | ๗,๐๘๐ |
| ๒. | ผู้ดูแลเด็ก นางเบ็ญจวรรณ นาคสมพงษ์ | ๑ | ๑๐,๘๕๐ | ๑๓๐,๒๐๐ | ๕,๒๘๐ | ๕,๕๒๐ | ๕,๖๔๐ |

๒) ปี ๒๕๖๔ กองการศึกษา มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวน (คน) | เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑) | เงินเดือน ขั้นสูง (๒) | เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑.๒ |
|-----|--|---------------|-----------------------------|-----------------------------|--|
| ๑. | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑๕,๔๓๐ ๑,๕๐๐ | ๕๐,๑๗๐ ๑,๕๐๐ | ๓๙,๓,๖๐๐ |

๓) ปี ๒๕๖๔ กองการศึกษา มีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวน (คน) | เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑) | เงินเดือน ขั้นสูง (๒) | เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒ |
|-----|-------------|---------------|-----------------------------|-----------------------------|---|
| ๑. | ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | - | - | ๑๓๘,๐๐๐ |

๔) ปี ๒๕๖๔ กองการศึกษา มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวน (คน) | เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑) | เงินเดือน ขั้นสูง (๒) | เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒ |
|-----|-------------|---------------|-----------------------------|-----------------------------|---|
| ๑. | ผู้ดูแลเด็ก | ๒ | - | - | ๒๑๖,๐๐๐ |

๕) หน่วยตรวจสอบภายใน มีอัตรากำลังพนักงานเทศบาลปัจจุบัน -

๑) หน่วยตรวจสอบภายใน ปี ๒๕๖๔ มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวน (คน) | เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑) | เงินเดือน ขั้นสูง (๒) | เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒ |
|-----|--------------------------------|---------------|-----------------------------|-----------------------------|---|
| ๑. | นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. | ๑ | ๙,๙๔๐ | ๔๙,๔๘๐ | ๓๕๕,๓๒๐ |

๓) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

| ที่ | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ | ปี ๒๕๖๖ |
|-----|-------------|---------------|----------------|
| ๑ | ๕๗,๒๗/๓,๕๑๐ | ๖๐,๑๓๗,๑๘๕.๕๐ | ๖๓,๑๔๔,๐๔๔.๗/๓ |

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ | | | |
|-----|----------------------------------|--------------|--------------|------------------------|---------------|---------------------|---|------|------|----------------------|------|------|-------------------------------|------|------|-------------------|------|------|----------|-------|-----------|---------------------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | จำนวน | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง(2) |
| | ปลัดเทศบาล | กลาง | 1 | 511,440 | 168,000 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2566 | | | |
| | (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | สำนักปลัดเทศบาล (01) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กลาง | 1 | 445,560 | 134,400 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 629,400 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ฝ่ายอำนวยการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | ต้น | 1 | 376,080 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 434,160 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | งานธุรการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | เจ้าพนักงานธุรการ | ป.ง. | 1 | 143,520 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 162,000 | |
| | งานการเจ้าหน้าที่ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | นักทรัพยากรบุคคล | ป.ก. | 1 | 185,040 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 210,840 | |
| | งานประชาสัมพันธ์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | งานนิติการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | นิติกร | ป.ก. | 1 | 180,720 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 207,480 | |
| | งานวิเคราะห์นโยบายและแผน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ป.ก. | 1 | 203,280 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 226,080 | |
| | ฝ่ายปกครอง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | หัวหน้าฝ่ายปกครอง | ต้น | 1 | 402,720 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 460,320 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา 3 ปีข้างหน้า | | | | อัตรากำลังคน เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ | |
|-----|--------------------------------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|-------------------------|---|------|-----------|--------|-------------------------------|---------|---------|-------------------|---------|---|----------|-----------------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำ ตำแหน่ง(2) | จะต้องใช้เวลา 3 ปีข้างหน้า | | เพิ่มขึ้น | | | รวม (3) | | | | | | |
| | | | | | | | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | | | |
| | งานทะเบียนราษฎร | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร | ปก. | 1 | 298,440 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 9,600 | 9,960 | 10,200 | 308,040 | 318,000 | 328,200 | | | |
| | งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ขง. | 1 | 352,080 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 11,400 | 11,640 | 12,120 | 363,480 | 375,120 | 387,240 | | | |
| | งานสวัสดิการสังคมและการเกษตร | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | นักพัฒนาชุมชน | ปก./ขก. | 1 | 355,320 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | | | ว่างเดิม |
| | ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กลุ่มสนับสนุน | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | พนักงานขับรถยนต์ | | 2 | 458,640 | - | 2 | 2 | 2 | 2 | 16,080 | 16,200 | 16,320 | 474,720 | 490,920 | 507,240 | | | |
| | พนักงานขับรถดับเพลิง | | 1 | 203,520 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 7,320 | 7,440 | 7,200 | 210,840 | 218,280 | 225,480 | | | |
| | กลุ่มบริการพื้นฐาน | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | นักการ | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เกษียณ 1 ต.ค.63 |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | | 1 | 160,920 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 6,480 | 6,720 | 7,080 | 167,400 | 174,120 | 181,200 | | | |
| | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | | 1 | 202,800 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 8,160 | 8,250 | 8,880 | 210,960 | 219,210 | 228,090 | | | |
| | พนักงานดับเพลิง | | 4 | 645,120 | - | 4 | 4 | 4 | 4 | 26,040 | 27,120 | 28,080 | 671,160 | 698,280 | 726,360 | | | |
| | พนักงานวิทยุ | | 1 | 163,560 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 6,600 | 6,840 | 7,080 | 170,160 | 177,000 | 184,080 | | | |
| | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | | 1 | 180,000 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 7,200 | 7,560 | 7,800 | 187,200 | 180,000 | 187,800 | | | |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ภารโรง | | 1 | 108,000 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 108,000 | 108,000 | 108,000 | | | |
| | พนักงานดับเพลิง | | 1 | 108,000 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 108,000 | 108,000 | 108,000 | | | |

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องว่างใน 3 ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ | | |
|-----|---|--------------|--------------|------------------------|---------------|----------------------|--|------|------|----------------------|------|--------|--------------------------------|--------|---------|-------------------|---------|---------|----------|----------|--|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง (2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กองคลัง (04) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ผู้อำนวยการกองคลัง | กลาง | 1 | 538,200 | 134,400 | | 1 | 1 | 1 | | | | 19,200 | 19,200 | 19,200 | 691,800 | 711,000 | 730,200 | | ว่างเต็ม | |
| | (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | งานการเงินและบัญชี | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | นักวิชาการการเงินและบัญชี | ชก. | 1 | 396,000 | - | | 1 | 1 | 1 | - | - | 13,320 | 13,320 | 13,080 | 409,320 | 422,640 | 435,720 | | | | |
| | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ชง. | 1 | 280,440 | - | | 1 | 1 | 1 | - | - | 10,800 | 11,040 | 11,160 | 291,240 | 302,280 | 313,440 | | | | |
| | งานพัสดุและทรัพย์สิน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | นักวิชาการพัสดุ | ปก. | 1 | 258,000 | - | | 1 | 1 | 1 | - | - | 8,760 | 9,000 | 8,760 | 266,760 | 275,760 | 284,520 | | | | |
| | งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ชง. | 1 | 225,720 | - | | 1 | 1 | 1 | - | - | 9,240 | 9,360 | 9,960 | 234,960 | 244,320 | 254,280 | | | | |
| | งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กลุ่มสนับสนุน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | นักวิชาการคลัง | | 1 | 288,960 | - | | 1 | 1 | 1 | - | - | 9,240 | 9,840 | 15,720 | 298,200 | 308,040 | 323,760 | | | | |
| | กลุ่มบริการพื้นฐาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ผู้เชี่ยวชาญพนักงานการเงินและบัญชี | | 1 | 214,320 | - | | 1 | 1 | 1 | - | - | 8,640 | 9,000 | 9,360 | 222,960 | 231,960 | 241,320 | | | | |
| | ผู้เชี่ยวชาญพนักงานจัดเก็บรายได้ | | 2 | 250,800 | - | | 2 | 2 | 2 | - | - | 10,080 | 10,560 | 10,920 | 260,880 | 271,440 | 282,360 | | | | |

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องไว้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ | | |
|-----|------------------------------|--------------|--------------|------------------------|---------------|---------------------|---|------|------|----------------------|------|------|----------------------------|------|------|-------------------|------|------|----------|-------|-----------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | จำนวน | เงินเดือน |
| | กองช่าง (05) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ผู้อำนวยการกองช่าง | กลาง | 1 | 538,200 | 134,400 | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| | (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | งานธุรการ | ขง. | 1 | 203,040 | - | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| | เจ้าพนักงานธุรการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | งานออกแบบ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | วิศวกรโยธา | ปจ./ชก. | 1 | 355,320 | - | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | ว่างเต็ม |
| | งานควบคุมการก่อสร้าง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | งานผังเมืองและควบคุมอาคาร | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | นายช่างโยธา | ขง. | 1 | 296,760 | - | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| | งานไฟฟ้าสาธารณะ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | นายช่างไฟฟ้า | ปจ./ชง | 1 | 297,900 | - | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | ว่างเต็ม |
| | งานบำรุงรักษาทางและสะพาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | นายช่างโยธา | ปจ./ชง | 1 | 297,900 | - | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | ว่างเต็ม |
| | งานกิจการประปา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | เจ้าพนักงานประปา | ขง. | 1 | 259,440 | - | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| | ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กลุ่มงานช่าง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ผู้ช่วยช่าง | - | 1 | 168,360 | - | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา | - | 2 | 369,360 | - | | 2 | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | 1 | 162,720 | - | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | การใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------------|--------------|--------------|------------------------|------------------|-------------------------|---|------|------|--------------------------|------|--------|--------------------------------|--------|---------|-------------------|---------|------|----------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำ ตำแหน่ง(2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | - | 1 | 165,000 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | 6,600 | 6,960 | 7,200 | 171,600 | 178,560 | 185,760 | | |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กองสาธารณสุขฯ (06) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | ต้น | 1 | 462,240 | 42,000 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | 13,320 | 15,240 | 15,720 | 517,560 | 532,800 | 548,520 | | |
| | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | ต้น | 1 | 389,400 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | 13,320 | 13,440 | 13,080 | 420,720 | 434,160 | 447,240 | | |
| | งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | งานส่งเสริมสุขภาพ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | นักวิชาการสาธารณสุข | ปก. | 1 | 203,280 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | 7,560 | 7,560 | 7,680 | 210,840 | 218,400 | 226,080 | | |
| | ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กลุ่มสนับสนุน | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | | 1 | 207,240 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | 7,320 | 7,200 | 7,440 | 214,560 | 221,760 | 229,200 | | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | | 1 | 176,040 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | 7,080 | 7,440 | 7,680 | 183,120 | 190,560 | 198,240 | | |
| | ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข | | 1 | 212,760 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | 8,520 | 8,880 | 9,240 | 221,280 | 230,160 | 239,400 | | |
| | พนักงานประจำรถขยะ | | 3 | 480,360 | - | 3 | 3 | 3 | 3 | - | - | 19,440 | 20,160 | 20,880 | 499,800 | 519,960 | 540,840 | | |
| | พนักงานตกแต่งสวน | | 1 | 112,800 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | 4,560 | 4,800 | 4,920 | 117,360 | 122,160 | 127,080 | | |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | | 1 | 108,000 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | 108,000 | 108,000 | 108,000 | | |

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา 3 ปีข้างหน้า | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|-----|--|------------------|------------------|------------------------|------------------|-------------------------|---|--------------------------|------------------------------------|---------|---------|-------------------|------------|------------|----------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำ ตำแหน่ง(2) | | | เพิ่ม/ลด | | | รวม | | | |
| | | | | | | | | | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | หน่วยงานตรวจสอบภายใน | | | | | | | | | | | | | | |
| | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปก./ชก. | 1 | 355,320 | | 1 | 1 | - | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | ว่างเต็ม |
| (4) | รวม | | 68 | 14,909,040 | | 68 | 68 | - | 539,580 | 549,030 | 560,100 | 16,175,820 | 16,710,090 | 17,270,190 | |
| (5) | ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น15% | | | | | | | | | | | 2,426,373 | 2,506,514 | 2,590,529 | |
| (6) | รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น | | | | | | | | | | | 18,602,193 | 19,216,604 | 19,860,719 | |
| (7) | คิดร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี | | | | | | | | | | | 32.48 | 31.95 | 31.45 | |

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 = 57,273,510

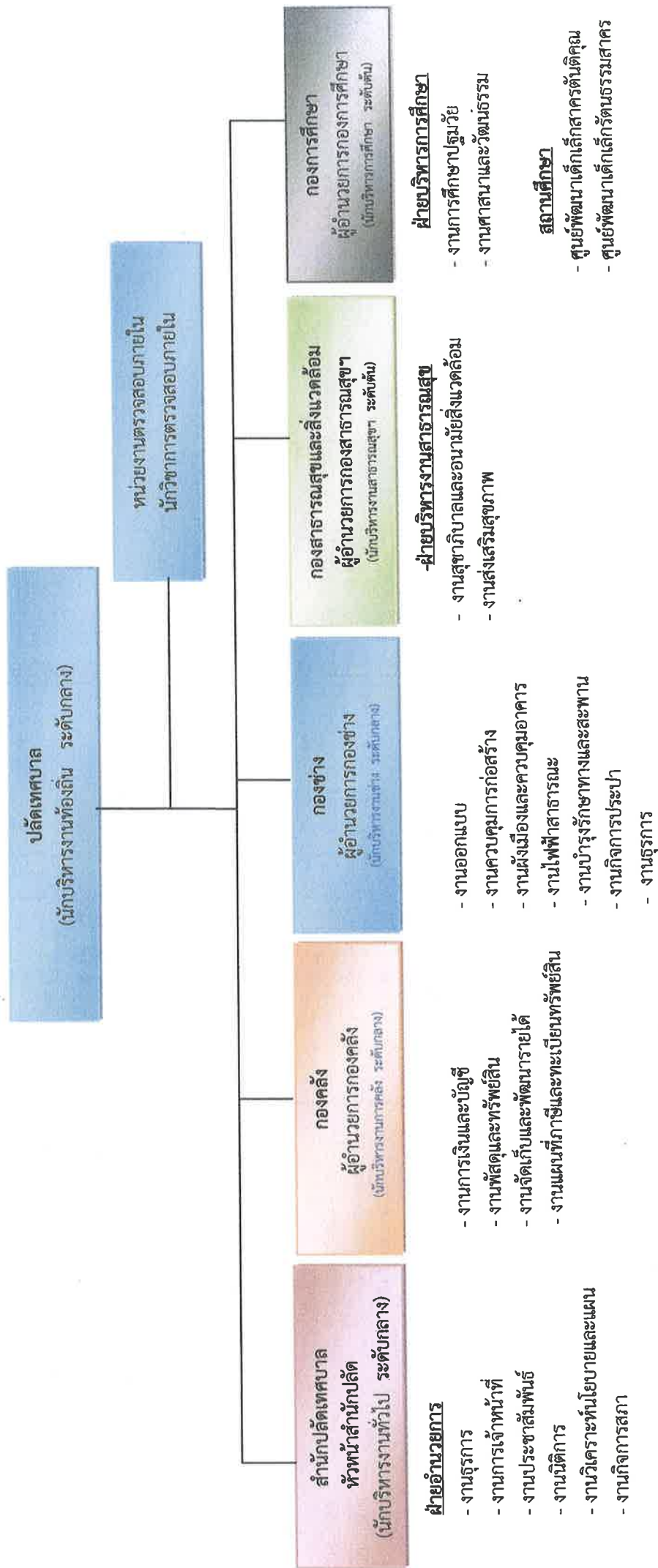
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 = 60,137,186

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 = 63,144,045

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำหนด

โครงสร้างเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

“โครงสร้างส่วนราชการ เทศบาลสามัญ”



ฝ่ายอำนวยการ

- งานธุรการ
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานประชาสัมพันธ์
- งานนิติการ
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานกิจการสภา

ฝ่ายปกครอง

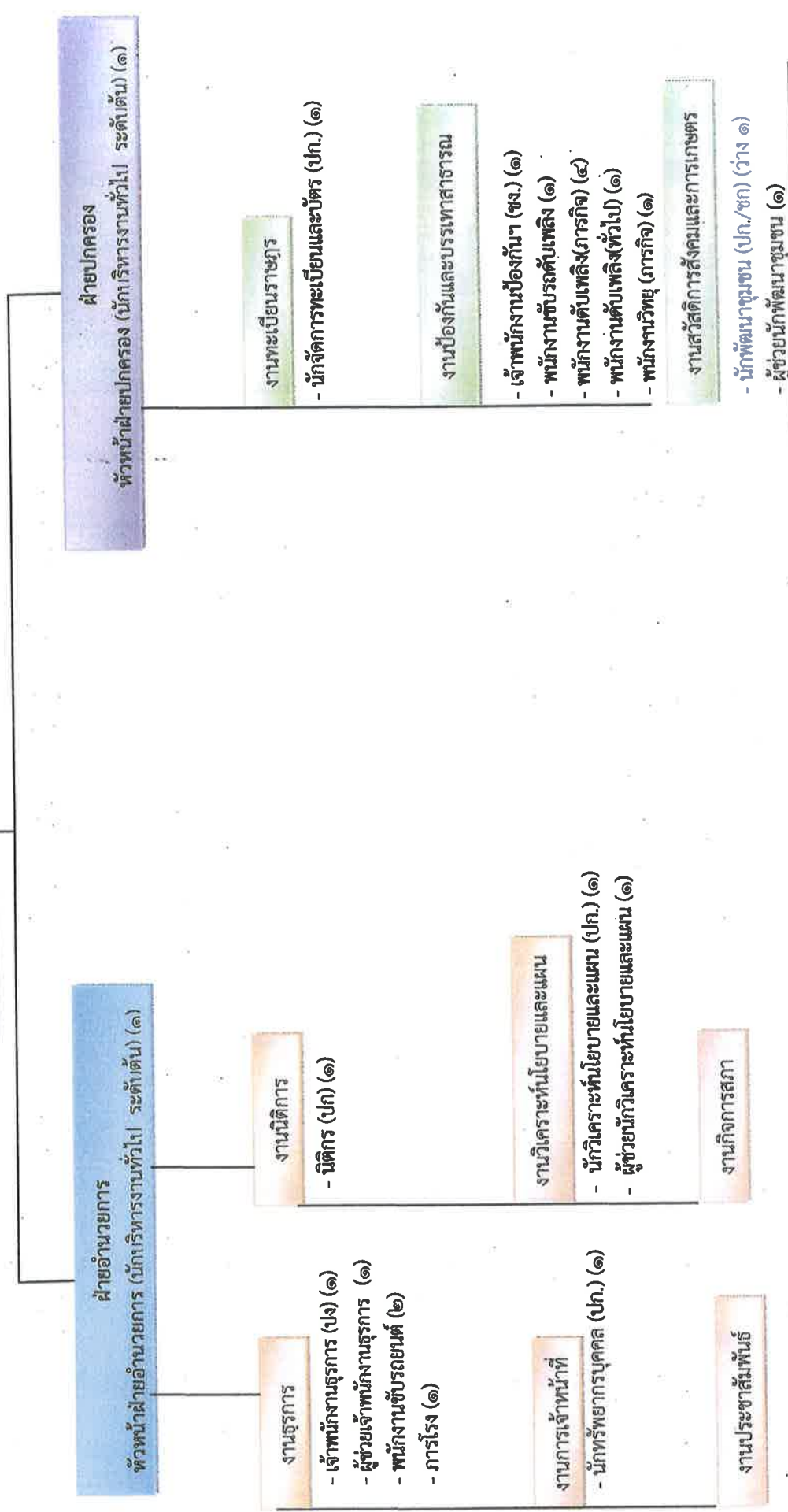
- งานทะเบียนราษฎร
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานสวัสดิการสังคมและการเกษตร

| ประเภท ระดับ จำนวน | พนักงานเทศบาล | | | | | รวมทั้ง ปฏิบัติงาน | พนักงานครู เทศบาล | ลูกจ้าง ประจำ | พนักงานจ้าง | | |
|--------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|------------------|----------------|---------------|--------|
| | บริหารท้องถิ่น สูง | บริหารท้องถิ่น กลาง | บริหารท้องถิ่น ต้น | วิชาการ ชำนาญการ | วิชาการ ปฏิบัติกร | | | | ภารกิจ(คนวุฒิ) | ภารกิจ(ทักษะ) | ทั่วไป |
| | ๑ | ๑ | ๕ | ๑ | ๗ | ๑ | ๓ | ๖ | ๑๑ | ๑๒ | ๓ |

โครงสร้างของสำนักงานปลัดเทศบาล

“โครงสร้างส่วนราชการ เทศบาลสามัญ”

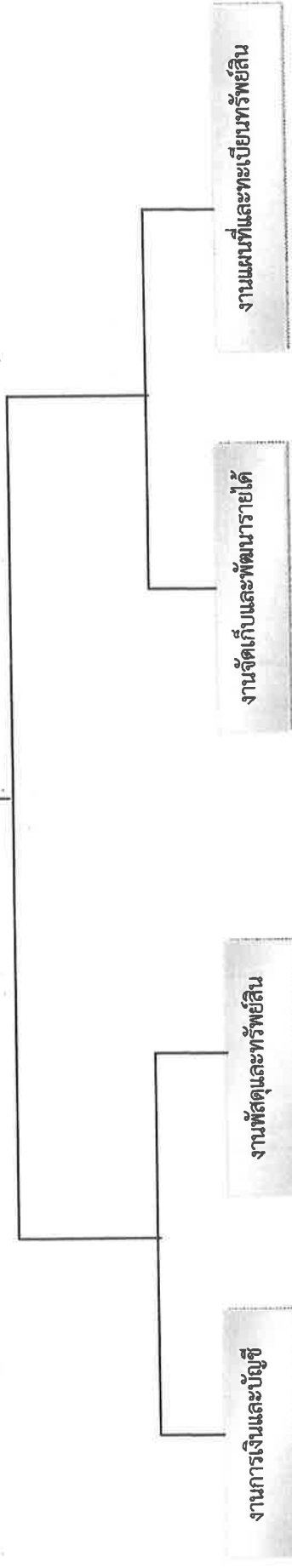
สำนักงานปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)



| พนักงานเทศบาล | | | | ลูกจ้างประจำ | | พนักงานจ้าง | |
|---------------|------------------|----------|------------|----------------|---------------|-------------|---|
| ประเภท | อำนาจการท้องถิ่น | วิชาการ | ทั่วไป | ภารกิจ(ควบคุม) | ภารกิจ(ทักษะ) | ทั่วไป | |
| ระดับ | ต้น | ชำนาญการ | ปฏิบัติงาน | ปฏิบัติงาน | ทักษะ | ทั่วไป | |
| จำนวน | ๑ | ๒ | ๑ | ๑ | ๓ | ๕ | ๒ |
| จำนวน | ๑ | ๒ | ๑ | ๑ | ๓ | ๕ | ๒ |

โครงสร้างของกองคลัง

“โครงสร้างส่วนราชการ เทศบาลสามัญ”



- นักวิชาการการเงินและบัญชี (ขก.) (๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ขง.) (๑)
- นักวิชาการคลัง/ลูกจ้างประจำ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี / ภารกิจ (๑)

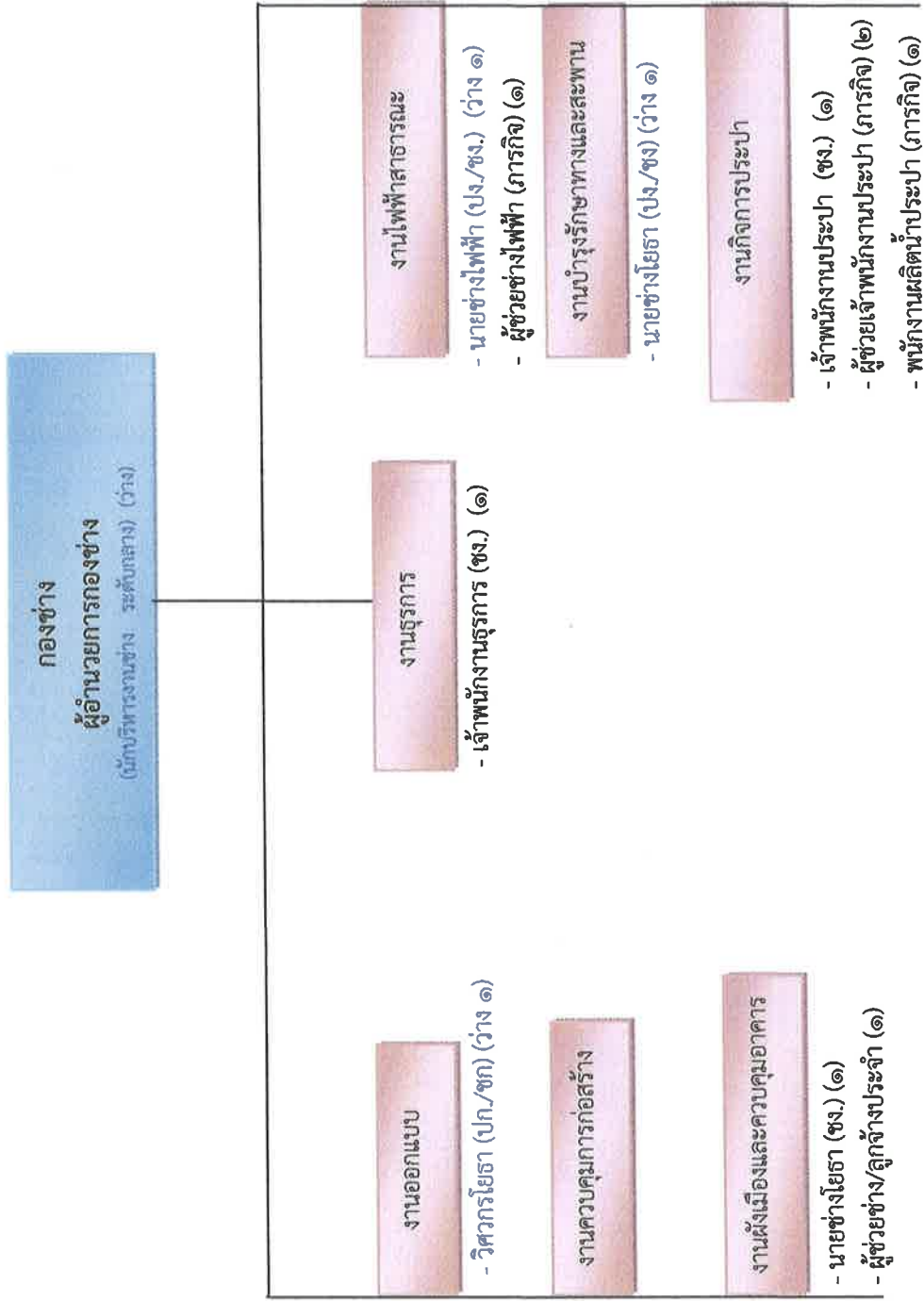
- นักวิชาการพัสดุ (ปก.) (๑)

- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ขง.) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๒)

| ประเภท ระดับ จำนวน | พนักงานเทศบาล | | | | ลูกจ้าง ประจำ | พนักงานจ้าง | |
|--------------------------|------------------|----------|----------|------------|------------------|-----------------|---------------|
| | อำนวยการท้องถิ่น | วิชาการ | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน | | ภารกิจ(คุณวุฒิ) | ภารกิจ(ทักษะ) |
| กลาง | ต้น | ชำนาญการ | ชำนาญงาน | ปฏิบัติงาน | ๑ | | |
| - | - | ๑ | ๒ | - | ๑ | ๓ | - |
| ทั้งหมด | | | | | | | ทั่วไป |

โครงสร้างของกองช่าง

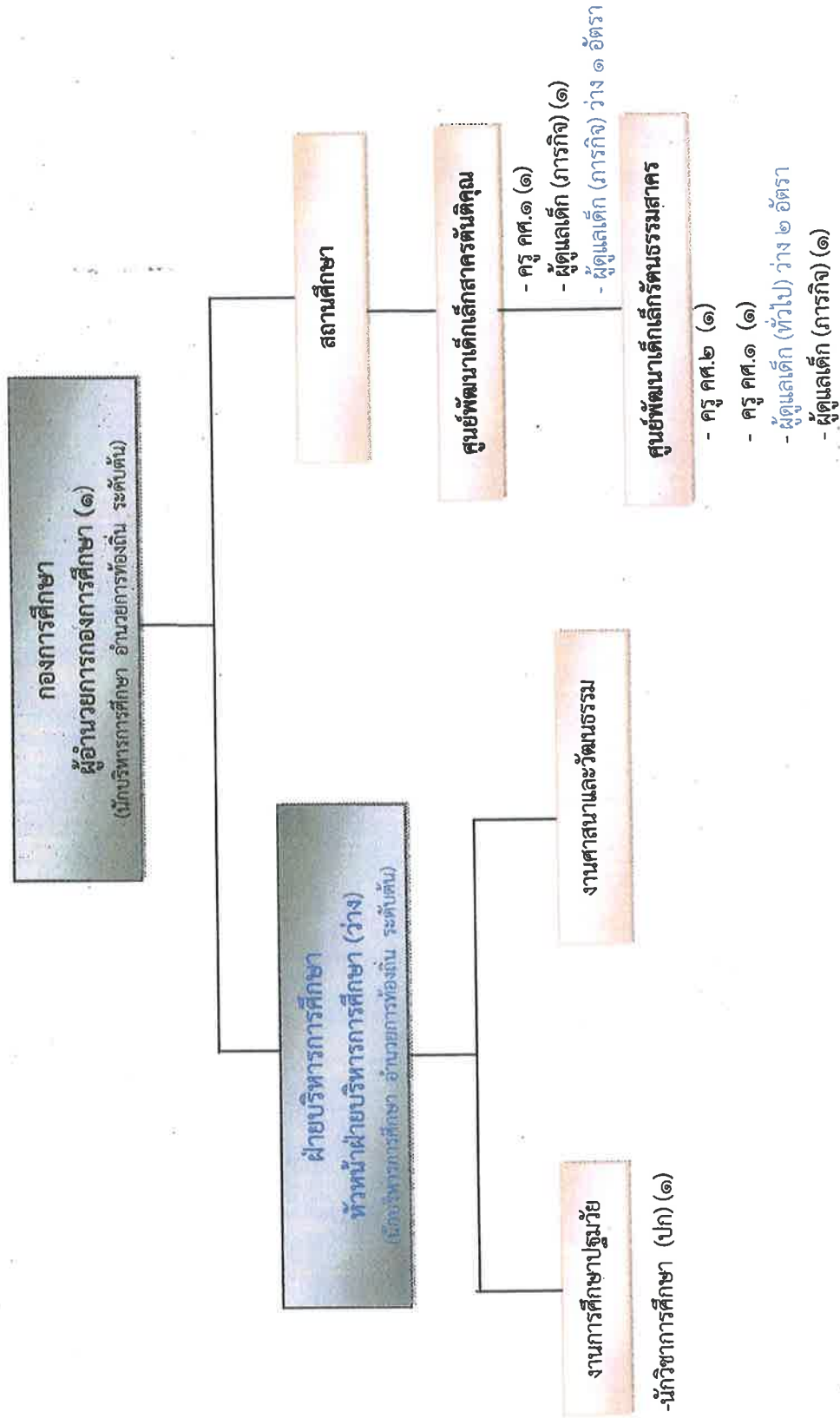
“โครงสร้างส่วนราชการ เทศบาลสามัญ”



| ประเภท ระดับ จำนวน | พนักงานเทศบาล | | | ลูกจ้าง ประจำ | | พนักงานจ้าง | |
|--------------------------|--------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|------------------|---|---------------|--------|
| | อำนาจการท้องถิ่น กลาง | วิชาการ จำนวนการ ปฏิบัติการ | ทั่วไป จำนวนงาน ปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | ภารกิจ(พิเศษ) | ทั่วไป |
| | - | - | ๓ | ๑ | ๑ | ๑ | - |

โครงสร้างของกองการศึกษา

“โครงสร้างส่วนราชการ เทศบาลสามชัย”



| ประเภท ระดับ จำนวน | พนักงานเทศบาล | | | พนักงานครูเทศบาล | | ลูกจ้าง ประจำ | พนักงานจ้าง | |
|--------------------------|------------------|-----------|---------|------------------|---------|------------------|-----------------|--------|
| | อำนาจการท้องถิ่น | วิชาการ | วิชาการ | วิชาการ | วิชาการ | | ภารกิจ(ทักษะ) | ทั่วไป |
| กลาง | ต้น | ปฏิบัติกร | คศ.๑ | คศ.๑ | คศ.๑ | - | ภารกิจ(คุณวุฒิ) | ทำไป |
| - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๒ | - | ๒ | - |

“โครงสร้างส่วนราชการ เทศบาลสามชัย”

หน่วยงานตรวจสอบภายใน

 นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (๑) ว่าง

| ประเภท ระดับ | พนักงานเทศบาล | | | | ลูกจ้าง ประจำ | พนักงานจ้าง | | |
|-----------------|------------------|----------|----------|------------|------------------|-----------------|---------------|--------|
| | จำนวนการท้องถิ่น | วิชาการ | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน | | ภารกิจ(คุณวุฒิ) | ภารกิจ(ทักษะ) | ทั่วไป |
| จำนวน | กลาง | ชำนาญการ | ชำนาญงาน | ปฏิบัติงาน | | | | |
| | - | - | - | - | - | - | - | - |

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | เงินตำแหน่ง | | หมายเหตุ |
|---------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------|--|-----------|--------------------|---|-----------|------------------------|----------------------|---------------------------------|------------------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน | |
| ๑ | ส.ต.ท.เสน่ห์ มีบุญญา | การศึกษา - ปริญญาโท | ๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง | ๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง | ๕๑๑,๕๕๐ (๕๖,๖๖๐x๑๒) | ๕๕,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒) | ๕๕,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒) | ๖๗๕,๕๕๐ |
| สำนักงานปลัดเทศบาล | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | นางสาวณัฐธิญา เพ็ชรดี | - ปริญญาโท | ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) | กลาง | ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) | กลาง | ๕๕๕,๕๖๐ (๓๗,๓๓๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๕๐๒,๖๕๐ |
| ๓ | นายนาทกมล มณีกุล | - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๓๗๖,๐๕๐ (๓๑,๓๕๐x๑๒) | ๑๕,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๓๙๑,๐๕๐ |
| ๔ | นางสาวศศิมา บ้านเกาะ | -ปวส. (ปริญญาตรี) | ๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ป.ง. | ๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ป.ง. | ๑๕๓,๕๒๐ (๑๑,๙๖๐x๑๒) | - | - | ๑๕๓,๕๒๐ |
| ๕ | นางสาวณมณ มั่นคง | ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | ป.ก. | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | ป.ก. | ๑๕๕,๐๕๐ (๑๕,๕๖๐x๑๒) | - | - | ๑๕๕,๐๕๐ |
| ๖ | นางนิตดา ปีกกระสวย | - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน | ป.ก. | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน | ป.ก. | ๒๐๓,๒๕๐ (๑๖,๙๕๐x๑๒) | - | - | ๒๐๓,๒๕๐ |
| ๗ | น.ส.สุมาลี วงศ์ทวีทรัพย์ | - ปริญญาโท | ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๕๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐x๑๒) | ๑๕,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๕๑๗,๗๒๐ |
| ๘ | นายเกียรติพงษ์ นามอน | - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ | นักจัดการงานทะเบียน และบัตร | ป.ก. | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ | นักจัดการงานทะเบียน และบัตร | ป.ก. | ๒๗๕,๕๕๐ (๒๕,๔๖๒x๑๒) | - | - | ๒๗๕,๕๕๐ |
| ๙ | นายสมทรง เกตุแก้ว | -ปวส | ๖๑-๒-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | ข.ง. | ๖๑-๒-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | ข.ง. | ๓๕๒,๐๕๐ (๒๗,๓๕๐x๑๒) | - | - | ๓๕๒,๐๕๐ |
| ๑๐ | ว่าง | - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | ป.ก./ข.ก. | ๖๑-๒-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | ป.ก./ข.ก. | ๓๕๕,๓๒๐ (๒๗,๙๕๐x๑๒) | - | - | ๓๕๕,๓๒๐ (๒๗,๙๕๐x๑๒) |
| ๑๑ | น.ส.ศศิมาดา พิพานิช | - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร | ป.ก. | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร | ป.ก. | ๑๕๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐x๑๒) | - | - | ๑๕๐,๗๒๐ |

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | เงินเดือน | เงินตำแหน่ง | | หมายเหตุ |
|-----------------------------|-------------------------|-----------|--------------------|--------------------------|--------------------|--------------------------|------------------------|-------------|------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | | ตำแหน่ง | เงินประจำตำแหน่ง | |
| ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | |
| ๑๒ | นายสมพิณ จันทร์คลองตัน | ป.๕ | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | พนักงานขับรถยนต์ | ๒๒๒,๕๖๐ (๒๑,๘๘๐x๑๒) | - | - | ๒๒๒,๕๖๐ |
| ๑๓ | นายกิติภูมิ เกตุแก้ว | ม.๖ | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | พนักงานขับรถยนต์ | ๑๙๖,๐๘๐ (๑๖,๓๕๐x๑๒) | - | - | ๑๙๖,๐๘๐ |
| ๑๔ | นายรวุฒิ พ่วงบางยาง | ม.๖ | - | พนักงานขับรถดับเพลิง | - | พนักงานขับรถดับเพลิง | ๒๐๓,๕๒๐ (๑๖,๙๖๐x๑๒) | - | - | ๒๐๓,๕๒๐ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | |
| ๑๕ | นายวุฒิไกร ทองสีมา | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | ๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑๒) | - | - | ๑๘๐,๐๐๐ |
| ๑๖ | น.ส.จริญญา ทองสีมา | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๖๐,๙๒๐ (๑๓,๔๑๐x๑๒) | - | - | ๑๖๐,๙๒๐ |
| ๑๗ | นายสุริยา น้อยนารถ | ปริญญาตรี | - | ผ.ช. นักวิเคราะห์นโยบายฯ | - | ผ.ช. นักวิเคราะห์นโยบายฯ | ๒๐๒,๘๐๐ (๑๖,๙๐๐x๑๒) | - | - | ๒๐๒,๘๐๐ |
| ๑๘ | นายสอิ่ง วรรณอุบล | ม.๖ | - | พนักงานดับเพลิง | - | พนักงานดับเพลิง | ๑๖๗,๓๒๐ (๑๓,๖๑๐x๑๒) | - | - | ๑๖๗,๓๒๐ |
| ๑๙ | นายธวัชชัย เกตุแก้ว | ม.๖ | - | พนักงานดับเพลิง | - | พนักงานดับเพลิง | ๑๕๗,๓๒๐ (๑๓,๑๑๐x๑๒) | - | - | ๑๕๗,๓๒๐ |
| ๒๐ | นายพนพรัตน์ อินทร์จินดา | ปวส. | - | พนักงานดับเพลิง | - | พนักงานดับเพลิง | ๑๕๑,๓๒๐ (๑๒,๖๑๐x๑๒) | - | - | ๑๕๑,๓๒๐ |
| ๒๑ | นายประติษฐ จันทร์สุวรรณ | ม.๖ | - | พนักงานดับเพลิง | - | พนักงานดับเพลิง | ๑๗๓,๑๖๐ (๑๔,๔๓๐x๑๒) | - | - | ๑๗๓,๑๖๐ |
| ๒๒ | นายสุพล รอดคลองตัน | ม.๖ | - | พนักงานวิทยุ | - | พนักงานวิทยุ | ๑๖๓,๕๖๐ (๑๓,๖๓๐x๑๒) | - | - | ๑๖๓,๕๖๐ |

ลูกจ้างทั่วไป

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | เงินเดือน | เงินเดือนแห่ง | | หมายเหตุ | |
|--------------|----------------------------|----------|--------------------|-----------------|--------------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------------|----------|-----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | | ตำแหน่ง | ระดับ | | เงินเดือน |
| ๒๓ | นางนวลสมร แก้ววิเชียร | การศึกษา | - | ภารโรง | - | - | ภารโรง | - | ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒) | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๒๔ | วาทีร้อยตรีประวีร์ นิมธานี | ปวช. | - | พนักงานดับเพลิง | - | - | พนักงานดับเพลิง | - | ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒) | - | ๑๐๘,๐๐๐ |

กองคลัง

| | | | | | | | | | | | |
|----|-----------------------------|-------------|------------------|---|------|------------------|---|------|--|----------------------|---------|
| ๒๕ | ว่าง | - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | กลาง | ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | กลาง | ๕๓๘,๒๐๐ (ค่ากลางไม่มีเดือน) (๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๗๒,๖๐๐ |
| ๒๖ | น.ส.พัชรีนิยา ศิริเหลืองทอง | -ปริญญาโท | ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ | นักการเงินและบัญชี | ชก. | ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ | นักการเงินและบัญชี | ชก. | ๓๙๖,๐๐๐ (๓๗,๐๐๐x๑๒) | - | ๓๙๖,๐๐๐ |
| ๒๗ | น.ส.อริสรสา อินสะพัทธ์ | -ปวส. | ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ | ชง. | ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ | จพง.การเงินและบัญชี | ชง. | ๒๘๐,๔๕๐ (๒๗,๓๗๐x๑๒) | - | ๒๘๐,๔๕๐ |
| ๒๘ | นางรัศมี ทริพย์ชื่น | -ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ | ปก. | ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ | ปก. | ๒๕๘,๐๐๐ (๒๓,๕๐๐x๑๒) | - | ๒๕๘,๐๐๐ |
| ๒๙ | นายพวนชัย กรรมสุต | -ปวช. | ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ชง. | ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ชง. | ๒๒๕,๗๒๐ (๑๘,๘๑๐x๑๒) | - | ๒๒๕,๗๒๐ |

ลูกจ้างประจำ

| | | | | | | | | | | | |
|----|---------------------|-----------|---|----------------|---|---|----------------|---|------------------------|---|---------|
| ๓๐ | นางสาวเกษร เกตุแก้ว | ปริญญาตรี | - | นักวิชาการคลัง | - | - | นักวิชาการคลัง | - | ๒๘๘,๙๖๐ (๒๔,๐๘๐x๑๒) | - | ๒๘๘,๙๖๐ |
|----|---------------------|-----------|---|----------------|---|---|----------------|---|------------------------|---|---------|

พนักงานจ้างตามภารกิจ

| | | | | | | | | | | | |
|----|------------------------|-----------------|---|----------------------------|---|---|----------------------------|---|------------------------|---|---------|
| ๓๑ | นางสาวบุษชาติ เกตุแก้ว | ปวส.บัญชี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ | - | ๒๑๕,๓๒๐ (๑๗,๙๖๐x๑๒) | - | ๒๑๕,๓๒๐ |
| ๓๒ | นายพันเอก พุฒห้อย | ปวส.คอมพิวเตอร์ | - | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | - | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | ๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๑๓๘,๐๐๐ |
| ๓๓ | น.ส.ทิพวรรณ เกตุแก้ว | ปวช.บัญชี | - | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | - | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | ๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒) | - | ๑๑๒,๘๐๐ |

กองช่าง

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | เงินตำแหน่ง | | หมายเหตุ |
|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------|--|----------|--------------------|--|----------|-------------------------------|----------------------|------------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินตอบแทน เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| ๓๔ | นางธัญมนี ทิพย์สุเมธษา | - ปวส. - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | กลาง | ๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | กลาง | ๕๓๘,๒๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๗๒,๖๐๐ |
| ๓๕ | -ว่าง- | - ปวส. - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ | เจ้าพนักงานธุรการ | ขง. | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ | เจ้าพนักงานธุรการ | ขง. | ๒๐๓,๐๕๐ (๑,๖๒๐x๑๒) | - | - | ๒๐๓,๐๕๐ |
| ๓๖ | นายสมทรง ขำสาคร | -ปวส. | ๖๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ | วิศวกรโยธา | ป.ก./ขก. | ๖๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ | วิศวกรโยธา | ป.ก./ขก. | ๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน) | - | - | ๓๕๕,๓๒๐ |
| ๓๗ | ว่าง | -ปวส. | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ | นายช่างไฟฟ้า | ขง. | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ | นายช่างโยธา | ขง. | ๒๙๖,๗๖๐ (๒๔,๗๓๐x๑๒) | - | - | ๒๙๖,๗๖๐ |
| ๓๘ | -ว่าง- | -ปวส. | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ | นายช่างโยธา | ป.ก./ขง. | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ | นายช่างไฟฟ้า | ป.ก./ขง. | ๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) | - | - | ๒๙๗,๙๐๐ |
| ๓๙ | นายตฤษา พัฒนสิงห์ | -ปวส. | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๒ | นายช่างโยธา | ป.ก./ขง. | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๒ | นายช่างโยธา | ป.ก./ขง. | ๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) | - | - | ๒๙๗,๙๐๐ |
| ๔๐ | นายสมรภัทร์ เกตุแก้ว | ปวช. | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ | เจ้าพนักงานประปา | ขง. | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ | เจ้าพนักงานประปา | ขง. | ๒๕๙,๕๕๐ (๒๑,๖๒๐x๑๒) | - | - | ๒๕๙,๕๕๐ |
| ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | | |
| ๔๑ | นายสมรภัทร์ เกตุแก้ว | ปวช. | - | ผู้ช่วยช่าง | - | - | ผู้ช่วยช่าง | - | ๑๖๘,๓๖๐ (๑๔,๐๓๐x๑๒) | - | - | ๑๖๘,๓๖๐ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | |
| ๔๑ | นายอนุภาส แจ่มแสง | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา | - | ๑๘๕,๖๘๐ (๑๕,๓๓๐x๑๒) | - | - | ๑๘๕,๖๘๐ |
| ๔๒ | นายตวันชัยนวก มีแสงเพชร | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา | - | ๑๘๕,๖๘๐ (๑๕,๓๓๐x๑๒) | - | - | ๑๘๕,๖๘๐ |
| ๔๓ | นายรังสรรค์ จันทร์ศิริ | ม.๓ | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | ๑๖๒,๗๒๐ (๑๓,๕๖๐x๑๒) | - | - | ๑๖๒,๗๒๐ |

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | เงินเดือน ระดับ | เงินเดือน | | หมายเหตุ |
|--------------|--------------------|---------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------------|----------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | | ตำแหน่ง | เงินประจำ ตำแหน่ง | |
| ๔๔ | นายสุรพงษ์ ทิศาโกล | ปวส. | - | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | - | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | - | ๑๖๕,๐๐๐ (๑๓,๗๕๐x๑๒) | - | ๑๖๕,๐๐๐ |

กองสาธารณสุขฯ

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | เงินเดือน ระดับ | เงินเดือน | | หมายเหตุ |
|--------------|--------------------------|---------------------|--------------------|--|--------------------|--|--------------------|------------------------|----------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | | ตำแหน่ง | เงินประจำ ตำแหน่ง | |
| ๔๕ | นางประทุมทิพย์ ดั่งเจริญ | ปริญญาโท | ๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | ๔๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐x๑๒) | - | ๔๒,๒๔๐ |
| ๔๖ | นางรสสุคนธ์ ทองบุญ | ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | ๓๘๘,๔๐๐ (๒๖,๕๕๐x๑๒) | - | ๓๘๘,๔๐๐ |
| ๔๗ | น.ส.พนิตา บรรณวัฒน์ | ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข | ป.ก. | นักวิชาการสาธารณสุข | ป.ก. | ๒๐๓,๒๘๐ (๑๖,๙๕๐x๑๒) | - | ๒๐๓,๒๘๐ |

ลูกจ้างประจำ

| | | | | | | | | | | |
|----|-------------------|-----|---|---------------------|---|---------------------|---|------------------------|---|---------|
| ๔๘ | นายธนาเดช สุขสาคร | ม.๓ | - | พนักงานขับบรรทุกขยะ | - | พนักงานขับบรรทุกขยะ | - | ๒๐๗,๒๕๐ (๑๗,๒๗๐x๑๒) | - | ๒๐๗,๒๕๐ |
|----|-------------------|-----|---|---------------------|---|---------------------|---|------------------------|---|---------|

พนักงานจ้างตามภารกิจ

| | | | | | | | | | | |
|----|-------------------------|-----------|---|--------------------------|---|--------------------------|---|------------------------|---|---------|
| ๔๙ | นางสาววรรณวิสา ศรีมงคล | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๒๐๑,๒๕๐ (๑๖,๗๗๐x๑๒) | - | ๒๐๑,๒๕๐ |
| ๕๐ | นายวุฒิพงษ์ แซ่จิ่ง | ปริญญาตรี | - | ผ.ช.นักวิชาการสาธารณสุข | - | ผ.ช.นักวิชาการสาธารณสุข | - | ๒๔๓,๒๕๐ (๒๐,๒๗๐x๑๒) | - | ๒๔๓,๒๕๐ |
| ๕๑ | นายมารุต เกตุแก้ว | ม.๓ | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | ๑๕๖,๔๘๐ (๑๓,๐๔๐x๑๒) | - | ๑๕๖,๔๘๐ |
| ๕๒ | นายสมชาย บุญเชิด | ปวส. | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | ๑๖๕,๙๖๐ (๑๓,๘๓๐x๑๒) | - | ๑๖๕,๙๖๐ |
| ๕๓ | นายสมนธิเดช ปานสัมพันธ์ | ป.๖ | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | ๑๕๗,๙๒๐ (๑๓,๑๖๐x๑๒) | - | ๑๕๗,๙๒๐ |

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม | | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ | | เงินเดือน | เงินค่าแห่ง | | หมายเหตุ |
|--------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|----------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | | ตำแหน่ง | เงินประจำ ตำแหน่ง | |
| ๕๔ | นายทีระพล ปุจฉากร | ป.๖ | - | พนักงานตมแต่งตั้งสวน | - | พนักงานตมแต่งตั้งสวน | ๑๑๒,๘๐๐ (๘,๔๐๐x๑๒) | - | - | ๑๑๒,๘๐๐ |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | |
| ๕๕ | นายสมศักดิ์ ลินอ่อน | ป.๖ | - | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | - | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | ๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒) | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |

| กองการศึกษา | | | | | | | | | | |
|--------------------|-----------------------------|---------------------|----------------------|--|----------------------|--|-------------------------------|------------------------|----------------------|----------|
| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม | | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ | | เงินเดือน | เงินค่าแห่ง | | หมายเหตุ |
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | | ตำแหน่ง | เงินประจำ ตำแหน่ง | |
| ๕๖ | นางสาสุศรีรัตน์ เหลืองโสภกร | ปริญญาโท | ๖๑-๖-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | ต้น | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | ๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐x๑๒) | ๔๒๖,๐๐๐ (๓๕,๕๐๐x๑๒) | - | ๔๑๘,๐๘๐ |
| ๕๗ | -ว่าง- | -ปริญญาตรี | ๖๑-๖-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | ต้น | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | ๓๘๗,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๔๐๕,๖๐๐ |
| ๕๘ | นายวีระฉัตร ไชยราช | -ปริญญาตรี | ๖๑-๖-๐๘-๓๘๐๗-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | ปก. | นักวิชาการศึกษา | ๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐x๑๒) | - | - | ๑๘๐,๗๒๐ |
| ๕๙ | นางสาวปฎิภา ศิริรินทร์ | -ปริญญาตรี | ๖๑-๖-๐๘-๒๒๒๑-๕๘๖ | ครู | คศ.๒ | ครู | ๓๐๕,๖๘๐ (๒๕,๓๘๐x๑๒) | ๔๒๖,๐๐๐ (๓๕,๐๐๐x๑๒) | - | ๓๘๖,๖๘๐ |
| ๖๐ | นางสาววราภรณ์ ระภักดิ์ | -ปริญญาตรี | ๖๑-๖-๐๘-๒๒๒๑-๕๘๗ | ครู | คศ.๑ | ครู | ๒๔๓,๘๘๐ (๒๐,๓๒๐x๑๒) | - | - | ๒๔๓,๘๘๐ |
| ๖๑ | นางสาวเกษรา ร้อยอำแพง | -ปริญญาตรี | ๖๑-๖-๐๘-๒๒๒๑-๕๘๘ | ครู | คศ.๑ | ครู | ๒๔๒,๖๘๐ (๒๐,๒๒๐x๑๒) | - | - | ๒๔๒,๖๘๐ |

| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|---------------------|----------------------|-------------|----------------------|---------------|------------------------|-------------|----------------------|----------------|
| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม | | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ | | เงินเดือน | เงินค่าแห่ง | | หมายเหตุ |
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | | ตำแหน่ง | เงินประจำ ตำแหน่ง | |
| ๖๒ | นางสาวอชวีร์ ร้อยอำแพง | -ปริญญาตรี | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ผู้ดูแลเด็ก | ๑๖๑,๘๘๐ (๑๓,๔๘๐x๑๒) | - | - | ๑๖๑,๘๘๐ |
| ๖๓ | นางเบญจวรรณ นาคสมพงษ์ | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ผู้ดูแลเด็ก | ๑๓๐,๒๐๐ (๑๐,๘๐๐x๑๒) | - | - | ๑๓๐,๒๐๐ -/- |

| | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|------------|---|-------------|---|-------------|------------------------|---|---|----------------|
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | |
| ๖๒ | นางสาวอชวีร์ ร้อยอำแพง | -ปริญญาตรี | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ผู้ดูแลเด็ก | ๑๖๑,๘๘๐ (๑๓,๔๘๐x๑๒) | - | - | ๑๖๑,๘๘๐ |
| ๖๓ | นางเบญจวรรณ นาคสมพงษ์ | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ผู้ดูแลเด็ก | ๑๓๐,๒๐๐ (๑๐,๘๐๐x๑๒) | - | - | ๑๓๐,๒๐๐ -/- |

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | การขออัตรากำลังเดิม | | | การขออัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | เงินตำแหน่ง | | หมายเหตุ |
|-------------------|-------------|---------------------|---------------------|------------------------|--------|---------------------|------------------------|--------|-------------------------------|----------------------|----------------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| ๖๔ | -ว่าง- | - | | ผู้ดูแลเด็ก | - | | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๑๒,๘๐๐ (๙๕๐๐x๑๒) | - | ๑๑๒,๘๐๐ | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | | |
| ๖๕ | -ว่าง- | - | | ผู้ดูแลเด็ก | - | | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒) | - | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๖๖ | -ว่าง- | - | | ผู้ดูแลเด็ก | - | | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒) | - | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| หน่วยตรวจสอบภายใน | | | | | | | | | | | | |
| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | การขออัตรากำลังเดิม | | | การขออัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | เงินตำแหน่ง | | หมายเหตุ |
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| ๖๗ | -ว่าง- | -ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปก./ชก | ๖๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปก./ชก | ๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน) | - | ๓๕๕,๓๒๐ | |

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกประเภทตำแหน่งทุกสายงาน และทุกระดับ ให้ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัด ประกอบด้วย เช่น การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยมีบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องรับประสานกัน ไม่ว่าจะ เป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้รับอะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดการบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือ แอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้ามีการ วิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่ม และประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสาขาวิชาเข้ามาใช้ ในการโต้ตอบกับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และสามารถใน การตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัว เข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๓๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีใน การประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการ พนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะพึงปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม

๒. ข้าราชการ พนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะพึงปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความอุทิศหาเอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ทางราชการ

๓. ข้าราชการ พนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะพึงปฏิบัติหน้าที่ ต่อผู้ร่วมงานด้วยด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกั่น แกล้งกัน

๔. ข้าราชการ พนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างจะพึงต้อนรับให้ความสะดวกให้เป็นธรรมและการสงเคราะห์แก่ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อยไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยื่นหยักทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย



ประกาศเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

เรื่อง กำหนดโครงสร้างอำนาจหน้าที่ส่วนราชการของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๒๕๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ จึงประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา และกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ดังนี้

(๑) **สำนักปลัดเทศบาล** ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาลและราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วยส่วนราชการ ดังนี้

๑.๑. ฝ่ายอำนวยการ

- ๑.๑.๑ งานธุรการ
- ๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่
- ๑.๑.๓ งานประชาสัมพันธ์
- ๑.๑.๔ งานนิติการ
- ๑.๑.๕ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๑.๑.๖ งานกิจการสภา

๑.๒. ฝ่ายปกครอง

- ๑.๒.๑ งานทะเบียนราษฎร
- ๑.๒.๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๒.๓ งานสวัสดิการสังคมและการเกษตร

(๒) **กองคลัง** หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ท่างบตลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

- ๒.๑ งานการเงินและบัญชี
- ๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน
- ๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้
- ๒.๔ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

/(๓) กองช่าง.....

(๓) กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานควบคุมอาคารงานผังเมือง งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานผลิตจำหน่าย, จัดเก็บเงินน้ำประปา และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ดังนี้

- ๓.๑ งานธุรการ
- ๓.๒ งานออกแบบ
- ๓.๓ งานควบคุมการก่อสร้าง
- ๓.๔ งานผังเมืองและควบคุมอาคาร
- ๓.๕ งานไฟฟ้าสาธารณะ
- ๓.๖ งานบำรุงรักษาทางและสะพาน
- ๓.๗ งานกิจการประปา

(๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่เกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชน ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย งานป้องกันโรคติดต่อ งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและงานอื่นๆ เกี่ยวกับการให้บริการด้านสาธารณสุข งานสัตวแพทย์ ในกรณีที่ยังไม่ได้จัดตั้งกองแพทย์จะมีงานด้านการรักษาพยาบาลในเบื้องต้นเกี่ยวกับศูนย์บริการสาธารณสุขและงานทันตสาธารณสุข ประกอบด้วย ดังนี้

๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

- ๔.๑ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพ

(๕) กองการศึกษา สำนักงานศึกษามีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารการศึกษาและพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา ประกอบด้วยส่วนราชการ ดังนี้

๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา

- ๕.๑.๑ งานการศึกษาปฐมวัย
- ๕.๑.๒ งานศาสนาและวัฒนธรรม

๕.๒ สถานศึกษา

- ๕.๒.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสาครตันติคุณ
- ๕.๒.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรัตนธรรมสาคร

(๖) หน่วยงานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการตรวจสอบบัญชี เอกสารการรับเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการบัญชี งานตรวจสอบพัสดุและการเก็บรักษา งานตรวจสอบทรัพย์สินและการทำประโยชน์จากทรัพย์สินเทศบาล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายบุญเชิญ ขำสาคร)

นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรพัฒนา



คำสั่งเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

ที่ ๓๒๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรพัฒนา | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายปกครอง | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และการกำหนดอัตราดำเนินให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาครกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายบุญเชิญ ขำสาคร)

นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรพัฒนา



คำสั่งเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

ที่ ๔๘๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำล้างคน พัฒนาคคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ได้มีมติการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายบุญเจริญ ขำสาคร)

นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรพัฒนา

บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
แนบท้ายคำสั่งแต่งตั้งเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๔๘๕ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน เงินเดือน | เงินเดือน | | หมายเหตุ |
|---------------------------|--------------------------|------------------------------|--------------------|---|-----------|--------------------|---|-----------|-------------------------------|-----------------------|-------------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| ๑ | ส.ต.ท.เสน่ห์ มีบุญญา | - ปริญญาโท การศึกษาศาสตร์ | ๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๑๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง | ๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๑๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง | ๕๑๑,๕๕๐ (๕๒,๖๒๐x๑๒) | ๕๕๐,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒) | ๕๕๐,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒) | ๖๗๙,๕๕๐ |
| สำนักงานปลัดเทศบาล | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | นางสาวณัฐธิดา เพ็ชรดี | - ปริญญาโท | ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑ | หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) | กลาง | ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑ | หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) | กลาง | ๕๕๕,๕๕๐ (๗๗,๑๓๐x๑๒) | ๖๗๒,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๗๒,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๕๐๒,๖๕๐ |
| ๓ | นายนาทกมล มณีกุล | - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๓๗๒,๐๕๐ (๓๑,๓๕๐x๑๒) | ๑๕๐,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๓๙๕,๐๕๐ |
| ๔ | นางสาวศศิมา บ้านเกาะ | - ปวส. (ปริญญาตรี) | ๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ป.ง. | ๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ป.ง. | ๑๕๓,๕๕๐ (๑๑,๙๖๐x๑๒) | - | - | ๑๕๓,๕๕๐ |
| ๕ | นางสาวณัฐธิดา มั่นคง | ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๑ | นักทรัพยากรบุคคล | ป.ก. | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๑ | นักทรัพยากรบุคคล | ป.ก. | ๑๕๕,๐๕๐ (๑๕,๕๖๐x๑๒) | - | - | ๑๕๕,๐๕๐ |
| ๖ | นางนิตดา ปักกระสัย | - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน | ป.ก. | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน | ป.ก. | ๒๐๓,๒๕๐ (๑๖,๙๕๐x๑๒) | - | - | ๒๐๓,๒๕๐ |
| ๗ | น.ส.สุมาลี วงศ์ทวีทรัพย์ | - ปริญญาโท | ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๕๐๒,๗๕๐ (๓๓,๕๖๐x๑๒) | ๑๕๐,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๕๒๐,๗๕๐ |
| ๘ | นายเกียรติพงษ์ นาคอน | - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๑ | นักจัดการงานทะเบียน และบัตร | ป.ก. | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๑ | นักจัดการงานทะเบียน และบัตร | ป.ก. | ๒๕๕,๕๕๐ (๒๑,๕๖๐x๑๒) | - | - | ๒๕๕,๕๕๐ |
| ๙ | นายสมทรง เกตุแก้ว | - ปวส. | ๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | ข.ง. | ๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | ข.ง. | ๓๕๕,๐๕๐ (๒๙,๓๕๐x๑๒) | - | - | ๓๕๕,๐๕๐ |
| ๑๐ | ว่าง | - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๑ | นักพัฒนาชุมชน | ป.ก./ข.ก. | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๑ | นักพัฒนาชุมชน | ป.ก./ข.ก. | ๓๕๕,๓๒๐ (คำกล่าวเงินเดือน) | - | - | ๓๕๕,๓๒๐ |
| ๑๑ | น.ส.ศศิมา พิพานิช | - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๑ | นักบริหารงาน นิติกร | ป.ก. | ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๑ | นักบริหารงาน นิติกร | ป.ก. | ๑๕๐,๗๕๐ (๑๕,๐๖๐x๑๒) | - | - | ๑๕๐,๗๕๐ |

บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖
แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลกาฬสินธุ์ วันที่ ๔๔๕ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | เงินเดือน | | เงินตำแหน่ง | | หมายเหตุ |
|-----------------------------|--------------------------|---------------------|--------------------|--------------------------|--------------------|--------------------------|-----------|------------------------|-------------|-------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินตำแหน่ง | |
| ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | |
| ๑๒ | นายสมิพน จันทรวงศ์ | -ป.๔ | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๒๖๒,๕๖๐ (๒๑,๕๕๐x๑๒) | - | - | ๒๖๒,๕๖๐ |
| ๑๓ | นายกิติภูมิ เกตุแก้ว | -ม.๖ | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑๙๖,๐๔๐ (๑๖,๓๕๐x๑๒) | - | - | ๑๙๖,๐๔๐ |
| ๑๔ | นายวรวุฒิ พ่วงบางยาง | -ม.๖ | - | พนักงานขับรถดับเพลิง | - | พนักงานขับรถดับเพลิง | - | ๒๐๓,๕๒๐ (๑๖,๙๖๐x๑๒) | - | - | ๒๐๓,๕๒๐ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | |
| ๑๕ | นายวุฒิไกร ทองสีมา | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | - | ๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑๒) | - | - | ๑๘๐,๐๐๐ |
| ๑๖ | น.ส.จริยา ทองสีมา | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๖๐,๙๒๐ (๑๓,๔๕๐x๑๒) | - | - | ๑๖๐,๙๒๐ |
| ๑๗ | นายสุรียา น้อยนารถ | ปริญญาตรี | - | ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายฯ | - | ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายฯ | - | ๒๐๒,๘๐๐ (๑๖,๙๐๐x๑๒) | - | - | ๒๐๒,๘๐๐ |
| ๑๘ | นายสีอึ้ง วรรณอุบล | -ม.๖ | - | พนักงานดับเพลิง | - | พนักงานดับเพลิง | - | ๑๖๓,๓๒๐ (๑๓,๖๑๐x๑๒) | - | - | ๑๖๓,๓๒๐ |
| ๑๙ | นายธวัชชัย เกตุแก้ว | -ม.๖ | - | พนักงานดับเพลิง | - | พนักงานดับเพลิง | - | ๑๕๗,๓๒๐ (๑๓,๑๑๐x๑๒) | - | - | ๑๕๗,๓๒๐ |
| ๒๐ | นายพนพรัตน์ อินทร์จินดา | ปวส. | - | พนักงานดับเพลิง | - | พนักงานดับเพลิง | - | ๑๕๑,๓๒๐ (๑๒,๖๑๐x๑๒) | - | - | ๑๕๑,๓๒๐ |
| ๒๑ | นายประดิษฐ์ จันทร์สุวรรณ | -ม.๖ | - | พนักงานดับเพลิง | - | พนักงานดับเพลิง | - | ๑๗๓,๑๖๐ (๑๔,๔๓๐x๑๒) | - | - | ๑๗๓,๑๖๐ |
| ๒๒ | นายสุพล รอดคลองตัน | -ม.๖ | - | พนักงานวิทยุ | - | พนักงานวิทยุ | - | ๑๖๗,๕๖๐ (๑๓,๖๓๐x๑๒) | - | - | ๑๖๗,๕๖๐ |

บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖
แบบท้ายคำคำสั่งเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๔๘๕ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | เงินตำแหน่ง | | หมายเหตุ |
|-----------------------------|------------------------------|---------------------|--------------------|---|-------|--------------------|---|-------|---|----------------------|----------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| ลูกจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | | |
| ๒๓ | นางนวลสมร แก้ววิเชียร | ป.๖ | - | ภารโรง | - | - | ภารโรง | - | ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒) | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๒๔ | ว่าที่ร้อยตรีประวีร์ นิมธานี | ปวช. | - | พนักงานดับเพลิง | - | - | พนักงานดับเพลิง | - | ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒) | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| กองคลัง | | | | | | | | | | | | |
| ๒๕ | ว่าง | -ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | กลาง | ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | กลาง | ๕๓๘,๒๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) (๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๗๒,๖๐๐ |
| ๒๖ | น.ส.พัชณิยา ศิริเหลืองทอง | -ปริญญาโท | ๖๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | นวก.เงินและบัญชี | ชก. | ๖๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | นวก.เงินและบัญชี | ชก. | ๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐x๑๒) | - | - | ๓๙๖,๐๐๐ |
| ๒๗ | น.ส.เอริสรา อินละพัด | -ปวส. | ๖๑-๒-๐๔-๒๒๐๑-๐๐๑ | จพง.การเงินและบัญชี | ชง. | ๖๑-๒-๐๔-๒๒๐๑-๐๐๑ | จพง.การเงินและบัญชี | ชง. | ๒๘๐,๔๔๐ (๒๓,๓๗๐x๑๒) | - | - | ๒๘๐,๔๔๐ |
| ๒๘ | นางรัศมี ทวีพยชื่น | -ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ | ปก. | ๖๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ | ปก. | ๒๕๘,๐๐๐ (๒๑,๕๐๐x๑๒) | - | - | ๒๕๘,๐๐๐ |
| ๒๙ | นายทวนชัย วรรณสุต | -ปวช. | ๖๑-๒-๐๔-๒๒๐๔-๐๐๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ชง. | ๖๑-๒-๐๔-๒๒๐๔-๐๐๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ชง. | ๒๒๕,๗๒๐ (๑๘,๘๑๐x๑๒) | - | - | ๒๒๕,๗๒๐ |
| ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | | |
| ๓๐ | นางสาวเกษร เกตุแก้ว | ปริญญาตรี | - | นักวิชาการคลัง | - | - | นักวิชาการคลัง | - | ๒๘๘,๙๖๐ (๒๔,๐๘๐x๑๒) | - | - | ๒๘๘,๙๖๐ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | |
| ๓๑ | นางสาวบุษยชาติ เกตุแก้ว | ปวส.บัญชี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ | - | ๒๑๕,๓๒๐ (๑๗,๘๖๐x๑๒) | - | - | ๒๑๕,๓๒๐ |

บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖
แนบท้ายคำคำสั่งเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๔๘๕ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | เงินตำแหน่ง | | หมายเหตุ |
|---------------------|-----------------------|--------------------------------------|--------------------|--|---------|--------------------|--|---------|-------------------------------|----------------------|----------------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| ๓๒ | นายพันธกร พุฒห้อย | การศึกษาศึกษา ปวส.คอม พิวเตอร์ | | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | ๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒) | - | - | ๑๓๘,๐๐๐ |
| ๓๓ | น.ส.วิพัชรณ เกตุแก้ว | ปวช.บัญชี | | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | ๑๑๒,๘๐๐ (๙,๕๐๐x๑๒) | - | - | ๑๑๒,๘๐๐ |
| กองช่าง | | | | | | | | | | | | |
| | ว่าง | - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | กลาง | ๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | กลาง | ๕๓๘,๒๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๗๒,๖๐๐ |
| ๓๔ | นางธิษณ ทิพย์สุมนธา | - ปวส. | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชง. | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชง. | ๒๐๓,๐๔๐ (๑๖,๙๒๐x๑๒) | - | - | ๒๐๓,๐๔๐ |
| ๓๕ | -ว่าง- | - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ | วิศวกรโยธา | ป.ก./ชก | ๖๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ | วิศวกรโยธา | ป.ก./ชก | ๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน) | - | - | ๓๕๕,๓๒๐ |
| ๓๖ | นายสมทรง ขำสาคร | -ปวช. | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา | ชง. | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา | ชง. | ๒๙๖,๗๖๐ (๒๔,๗๒๐x๑๒) | - | - | ๒๙๖,๗๖๐ |
| ๓๗ | ว่าง | -ปวส. | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ | นายช่างไฟฟ้า | ป.ง./ชง | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ | นายช่างไฟฟ้า | ป.ง./ชง | ๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) | - | - | ๒๙๗,๙๐๐ |
| ๓๘ | -ว่าง- | -ปวส. | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๒ | นายช่างโยธา | ป.ง./ชง | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๒ | นายช่างโยธา | ป.ง./ชง | ๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) | - | - | ๒๙๗,๙๐๐ |
| ๓๙ | นายตฤณฯ พัฒนสิงห์ | -ปวส. | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ | เจ้าพนักงานประปา | ชง. | ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ | เจ้าพนักงานประปา | ชง. | ๒๕๙,๔๔๐ (๒๑,๖๒๐x๑๒) | - | - | ๒๕๙,๔๔๐ |
| ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | | |
| ๔๐ | นายสมร์รักษ์ เกตุแก้ว | ปวช. | | ผู้ช่วยช่าง | - | | ผู้ช่วยช่าง | - | ๑๖๘,๓๖๐ (๑๔,๐๓๐x๑๒) | - | - | ๑๖๘,๓๖๐ |

บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๔๘๕ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | เงินเดือน | | เงินตำแหน่ง | | หมายเหตุ |
|-----------------------------|--------------------------|---------------------|--------------------|---|--------------------|---|-----------|------------------------|----------------------------------|---|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ | | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | |
| ๔๑ | นายอนุภาส แจ่มแสง | บวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำ | - | ๑๘๔,๖๘๐ (๑๕,๓๕๐x๑๒) | - | - | ๑๘๔,๖๘๐ |
| ๔๒ | นายदनยชนก มีแสงเพชร | บวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำ | - | ๑๘๔,๖๘๐ (๑๕,๓๕๐x๑๒) | - | - | ๑๘๔,๖๘๐ |
| ๔๓ | นายรังสรรค์ จันทร์ศรี | ม.๓ | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | ๑๖๒,๓๒๐ (๑๓,๕๑๐x๑๒) | - | - | ๑๖๒,๓๒๐ |
| ๔๔ | นายสุรพงษ์ ทิศไธล | บวส. | - | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | - | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | - | ๑๖๕,๐๐๐ (๑๓,๓๕๐x๑๒) | - | - | ๑๖๕,๐๐๐ |
| กองสาธารณสุขฯ | | | | | | | | | | | |
| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | เงินเดือน | | เงินตำแหน่ง | | หมายเหตุ |
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ | | |
| ๔๕ | นางประทุมทิพย์ ดั่งเจริญ | ปริญญาโท | ๖๑-๖-๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | ๔๖๒,๒๕๐ (๓๘,๕๒๐x๑๒) | ๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒) | - | ๕๐๔,๒๕๐ |
| ๔๖ | นางรสสุคนธ์ ทองบุญ | - ปริญญาตรี | ๖๑-๖-๖-๒๑๐๔-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | ๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๔๐๗,๔๐๐ |
| ๔๗ | น.ส.พิไล บรรณวัฒน์ | - ปริญญาตรี | ๖๑-๖-๖-๓๖๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข | ป.ก. | นักวิชาการสาธารณสุข | ป.ก. | ๒๐๓,๒๕๐ (๑๖,๙๔๐x๑๒) | - | - | ๒๐๓,๒๕๐ |
| ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | |
| ๔๘ | นายธนาเดช สุขสาคร | ม.๓ | - | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | - | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | - | ๒๐๗,๒๕๐ (๑๗,๒๗๐x๑๒) | - | - | ๒๐๗,๒๕๐ |

บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
แนบท้ายคำคำสั่งเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๔๘๕ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | เงินเดือน เงินเดือน | เงินตำแหน่ง | | หมายเหตุ |
|----------------------|------------------------------|---------------------|--------------------|--|--------------------|--|------------------------|----------------------|----------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | | ตำแหน่ง | เงินประจำ ตำแหน่ง | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | |
| ๔๙ | นางสาววรรณวิสา ศรีมงคล | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๒๐๑,๒๔๐ (๑๖,๙๙๐x๑๒) | - | - | ๒๐๑,๒๔๐ |
| ๕๐ | นายวุฒิพงษ์ แซ่จิ่ง | ปริญญาตรี | - | ผ.ช. นักวิชาการสาธารณสุข | - | ผ.ช. นักวิชาการสาธารณสุข | ๒๔๓,๒๔๐ (๒๐,๒๗๐x๑๒) | - | - | ๒๔๓,๒๔๐ |
| ๕๑ | นายมารุต เกตุแก้ว | ม.๓ | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | พนักงานประจำรถขยะ | ๑๕๖,๔๕๐ (๑๓,๐๔๐x๑๒) | - | - | ๑๕๖,๔๕๐ |
| ๕๒ | นายสมชาย บุญเชิด | ปวส. | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | พนักงานประจำรถขยะ | ๑๖๕,๙๖๐ (๑๓,๘๓๐x๑๒) | - | - | ๑๖๕,๙๖๐ |
| ๕๓ | นายสนธิเดช ปานลัมฤทธิ์ | ป.๖ | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | พนักงานประจำรถขยะ | ๑๕๗,๙๒๐ (๑๓,๑๖๐x๑๒) | - | - | ๑๕๗,๙๒๐ |
| ๕๔ | นายธีระพล ปุจฉากร | ป.๖ | - | พนักงานแต่งสวน | - | พนักงานแต่งสวน | ๑๑๒,๘๐๐ (๙,๕๐๐x๑๒) | - | - | ๑๑๒,๘๐๐ |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | |
| ๕๕ | นายสมศักดิ์ ลินอ่อน | ป.๖ | - | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | - | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒) | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| กองการศึกษา | | | | | | | | | | |
| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | เงินเดือน | เงินตำแหน่ง | | หมายเหตุ |
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | | ตำแหน่ง | เงินประจำ ตำแหน่ง | |
| ๕๖ | นางสาวสุภารัตน์ เหลืองโสมการ | ปริญญาโท | ๖๑-๒-๐๘-๖๑๐๗-๐๐๑ | ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | ต้น | ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | ๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๕๐x๑๒) | ๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒) | - | ๔๑๘,๐๘๐ |

บัญชีจัดคนลงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๔๘๕ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน เงินเดือน | เงินตำแหน่ง | | หมายเหตุ |
|-----------------------------|-----------------------|------------------------|--------------------|--|-------|--------------------|--|-------|-------------------------------|----------------------|----------------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| ๕๓ | -ว่าง- | -ปริญญาตรี การศึกษา | ๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | ต้น | ๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๔๑๑,๖๐๐ |
| ๕๔ | นายวีระฉัตร ไชยราช | - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | ปก. | ๖๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | ปก. | ๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐x๑๒) | - | - | ๑๘๐,๗๒๐ |
| ๕๕ | นางสาวปวีณา คีรินทร์ | - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๘-๒๒๒๑-๕๘๖ | ครู | คศ.๒ | ๖๑-๒-๐๘-๒๒๒๑-๕๘๖ | ครู | คศ.๒ | ๓๐๔,๖๘๐ (๒๕,๓๘๐x๑๒) | - | - | ๓๐๔,๖๘๐ |
| ๖๐ | นางสาววราภรณ์ ระภักดี | - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๘-๒๒๒๑-๕๘๗ | ครู | คศ.๑ | ๖๑-๒-๐๘-๒๒๒๑-๕๘๗ | ครู | คศ.๑ | ๒๔๓,๘๔๐ (๒๐,๓๒๐x๑๒) | - | - | ๒๔๓,๘๔๐ |
| ๖๑ | นางสาวเกษรา ร้อยอำแพง | - ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๐๘-๒๒๒๑-๕๘๘ | ครู | คศ.๑ | ๖๑-๒-๐๘-๒๒๒๑-๕๘๘ | ครู | คศ.๑ | ๒๔๓,๘๔๐ (๒๐,๒๒๐x๑๒) | - | - | ๒๔๓,๘๔๐ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | |
| ๖๒ | นางสาวอชรี ร้อยอำแพง | - ปริญญาตรี | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๖๑,๘๘๐ (๑๓,๕๙๐x๑๒) | - | - | ๑๖๑,๘๘๐ |
| ๖๓ | นางเบญจวรรณ นาคสมพงษ์ | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๓๐,๒๐๐ (๑๐,๘๕๐x๑๒) | - | - | ๑๓๐,๒๐๐ |
| ๖๔ | -ว่าง- | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๑๒,๘๐๐ (๙,๕๐๐x๑๒) | - | - | ๑๑๒,๘๐๐ |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | | |
| ๖๕ | -ว่าง- | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒) | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๖๖ | -ว่าง- | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒) | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |

บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖
แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลกาบละพมา ที่ ๔๘๕ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | เงินตำแหน่ง | | หมายเหตุ |
|--------------|-------------|---------------------|--------------------|------------------------|--------|--------------------|------------------------|--------|-------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | |
| ๖๗ | -ว่าง- | -ปริญญาตรี | ๖๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปก./ชก | ๖๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปก./ชก | ๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน) | - | - | ๓๕๕,๓๒๐ | |


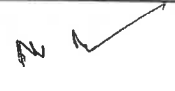

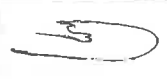
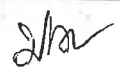


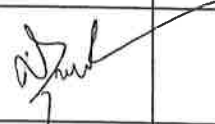

หน่วยตรวจสอบภายใน

บัญชีลงชื่อคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

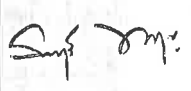
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

| ลำดับที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------|---|---|----------|
| ๑ | นายบุญเชิด ขำสาคร | นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรพัฒนา ประธานกรรมการ |  | |
| ๒ | ส.ต.ท.เสน่ห์ มีบุญญา | ปลัดเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา กรรมการ |  | |
| ๓ | น.ส.พัทธนียา ทิริเหลืองทอง | ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ |  | |
| ๔ | นายสมทรง ขำสาคร | ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ |  | |
| ๕ | นางประทุมทิพย์ ดั่งเจริญ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข กรรมการ |  | |
| ๖ | น.ส.สุดารัตน์ เหลืองโสภาร | ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ |  | |
| ๗ | น.ส.ณัฐริญา เพ็ชรดี | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการและเลขานุการ |  | |
| ๘ | น.ส.สุมาลี วงศ์ทวีทรัพย์ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง ผู้ช่วยเลขานุการ |  | |
| ๙ | น.ส.นฤมล มั่นคง | นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ |  | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | | | |
|---|--------------------|-------------------------------|---|--|
| ๑ | นางรสสุคนธ์ ทองบุญ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข |  | |
|---|--------------------|-------------------------------|---|--|

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดแผนอัตรา ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

ผู้มาประชุม

| | | |
|---------------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายบุญเชิญ ขำสาคร | นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรพัฒนา | ประธานกรรมการ |
| ๒. ส.ต.ท.เสนห์ มีบุญญา | ปลัดเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวพัทธนิยา ศิริเหลืองทอง | รก.ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายสมทรง ขำสาคร | รก.ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นางประทุมทิพย์ ดั่งเจริญ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๖. น.ส.สุดารัตน์ เหลืองโสภาร | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. น.ส.ณัฐธิญา เพ็ชรดี | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวสุมาลี วงศ์ทวีทรัพย์ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวนฤมล มั่นคง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | |
|-----------------------|--------------------------------|
| ๑. นางรสสุคนธ์ ทองบุญ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ |
|-----------------------|--------------------------------|

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายบุญเชิญ ขำสาคร ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลเกษตรพัฒนาประธานที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายบุญเชิญ ขำสาคร
ประธานกรรมการ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขึ้น ซึ่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ กำลังจะสิ้นสุดลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา จึงได้มีคำสั่งที่ ๓๒๘/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วย จึงได้เชิญคณะกรรมการทุกท่านประชุมเพื่อพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและพิจารณากำหนดอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเพื่อรองรับกับปริมาณงานให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ของเทศบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ และสอดคล้องนโยบายของผู้บริหาร โดยจะต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ต้องไม่เกินร้อยละ ๓๕ ซึ่งปัจจุบันปี ๒๕๖๓ มีภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๓.๘๘

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

นายบุญเชิญ ขำสาคร
ประธานกรรมการ

- วาระต่อไปผมขอให้ปลัดชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครับ

ส.ต.ท.เสนห์ มีบุญญา
กรรมการ

-จากที่ผมได้เข้าร่วมประชุมกับทางจังหวัด ทราบว่าแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ จะต้องรีบจัดส่ง เพื่อจะต้องเข้าที่
ประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาแผนฯ ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓
และต้องเข้าที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร ในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ เพื่อให้ทัน
ประกาศใช้ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ส.ต.ท.เสนห์ มีบุญญา
กรรมการ

๓.๑ พิจารณาโครงสร้างส่วนราชการ

- กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา
เพื่อพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา
๖. หน่วยงานตรวจสอบภายใน

โครงสร้างของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

ตารางแสดงโครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) | หมายเหตุ |
|---|---|----------|
| ๑. สำนักปลัดเทศบาล ระดับกลาง | ๑. สำนักปลัดเทศบาล ระดับกลาง | |
| ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น | ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น | |
| ๑.๑.๑ งานธุรการ | ๑.๑.๑ งานธุรการ | |
| ๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ | ๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ | |
| ๑.๑.๓ งานประชาสัมพันธ์ | ๑.๑.๓ งานประชาสัมพันธ์ | |
| ๑.๑.๔ งานนิติการ | ๑.๑.๔ งานนิติการ | |
| ๑.๑.๕ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน | ๑.๑.๕ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน | |
| ๑.๑.๖ งานกิจการสภา | ๑.๑.๖ งานกิจการสภา | |
| ๑.๒ ฝ่ายปกครอง ระดับต้น | ๑.๒ ฝ่ายปกครอง ระดับต้น | |
| ๑.๒.๑ งานทะเบียนราษฎร | ๑.๒.๑ งานทะเบียนราษฎร | |
| ๑.๒.๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๑.๒.๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | |
| ๑.๒.๓ งานสวัสดิการสังคมและการเกษตร | ๑.๒.๓ งานสวัสดิการสังคมและการเกษตร | |

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) | หมายเหตุ |
|--|--|----------|
| <p>๒. กองคลัง ระดับกลาง</p> <p>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</p> <p>๒.๔ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> | <p>๒. กองคลัง ระดับกลาง</p> <p>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</p> <p>๒.๔ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> | |
| <p>๓. กองช่าง ระดับกลาง</p> <p>๓.๑ งานธุรการ</p> <p>๓.๒ งานออกแบบ</p> <p>๓.๓ งานควบคุมการก่อสร้าง</p> <p>๓.๔ งานผังเมืองและควบคุมอาคาร</p> <p>๓.๕ งานไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>๓.๖ งานบำรุงรักษาทางและสะพาน</p> <p>๓.๗ งานกิจการประปา</p> | <p>๓. กองช่าง ระดับกลาง</p> <p>๓.๑ งานธุรการ</p> <p>๓.๒ งานออกแบบ</p> <p>๓.๓ งานควบคุมการก่อสร้าง</p> <p>๓.๔ งานผังเมืองและควบคุมอาคาร</p> <p>๓.๕ งานไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>๓.๖ งานบำรุงรักษาทางและสะพาน</p> <p>๓.๗ งานกิจการประปา</p> | |
| <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น</p> <p>๔.๑.๑ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑.๒ งานส่งเสริมสุขภาพ</p> | <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น</p> <p>๔.๑.๑ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑.๒ งานส่งเสริมสุขภาพ</p> | |
| <p>๕. กองการศึกษา ระดับต้น</p> <p>๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <p>๕.๑.๑ งานการศึกษาปฐมวัย</p> <p>๕.๑.๒ งานศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๕.๒ สถานศึกษา</p> <p>๕.๒.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสาครตันติคุณ</p> <p>๕.๒.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรัตนธรรมสาคร</p> | <p>๕. กองการศึกษา ระดับต้น</p> <p>๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <p>๕.๑.๑ งานการศึกษาปฐมวัย</p> <p>๕.๑.๒ งานศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๕.๒ สถานศึกษา</p> <p>๕.๒.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสาครตันติคุณ</p> <p>๕.๒.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรัตนธรรมสาคร</p> | |
| <p>๖. หน่วยงานตรวจสอบภายใน</p> <p>๖.๑ งานตรวจสอบภายใน</p> | <p>๖. หน่วยงานตรวจสอบภายใน</p> <p>๖.๑ งานตรวจสอบภายใน</p> | |

มติที่ประชุม

รับทราบ

ส.ต.ท.เสน่ห์ มีบุญญา
กรรมการ

๓.๒ พิจารณาวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--------------|--|--------------------------------|---|--|------|--------------------------|------|------|--------------------|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | | | ๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | - | |
| ๒ | สำนักปลัดเทศบาล (๑๑) | | | | | | | | |
| | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ณัฐวิภา |
| ๓ | ฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | นาทกมล |
| ๔ | งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ศศิมา |
| ๕ | งานการเจ้าหน้าที่ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | นฤมล |
| | งานประชาสัมพันธ์ | | | | | | | | |
| ๖ | งานนิติการ นิติกรปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | | | - | ทิภญาดา |
| ๗ | งานวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | นิตา |
| | งานกิจการสภา | | | | | | | | |
| ๘ | ฝ่ายปกครอง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สุมาลี |
| ๙ | งานทะเบียนราษฎร นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เกียรติพงษ์ |
| ๑๐ | งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สมทรง |
| ๑๑ | งานสวัสดิการสังคมและการเกษตร นักพัฒนาชุมชน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ๑๒ | ลูกจ้างประจำ กลุ่มสนับสนุน พนักงานขับรถยนต์ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ๑.สมพิน ๒.กิติภูมิ |
| ๑๓ | พนักงานขับรถดับเพลิง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | | | | วรวุฒิ |

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--------------|---|------------------------|---|-----------|-----------|--------------------------|------|------|---------------------------------------|
| | | | เดิม | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | |
| ๑๔ | กลุ่มบริการพื้นฐาน นักการ (วีรชัย) | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | เกษียณ ยุบเลิก |
| ๑๕ | พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | จรรยา |
| ๑๖ | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สุริยา |
| ๑๗ | พนักงานดับเพลิง | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | ๑.คลัง ๒.พนรรศ ๓.ประดิษฐ์.ชวีรัชย์ |
| ๑๘ | พนักงานวิทยุ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สุพล |
| ๑๙ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | วุฒิไกร |
| | | | | | | | | | |
| ๒๐ | พนักงานจ้างทั่วไป ภารโรง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | นวลสมร |
| ๒๑ | พนักงานดับเพลิง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ประวีร์ |
| | รวม | ๒๔ | ๒๔ | ๒๔ | ๒๔ | | | | |
| | กองคลัง (๐๔) | | | | | | | | |
| ๒๒ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| ๒๓ | งานการเงินและบัญชี นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | พัทธนิยา |
| ๒๔ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | อริสรา |
| ๒๕ | งานพัสดุและทรัพย์สิน นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รัตสี |
| ๒๖ | งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ทวนชัย |
| ๒๗ | งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ลูกจ้างประจำ กลุ่มสนับสนุน นักวิชาการคลัง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เกษร |
| ๒๘ | พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | บุปผชาติ |
| ๓๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | พิพวรรณ, พันธกร |
| | รวม | ๙ | ๙ | ๙ | ๙ | - | - | - | |

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตร กำลัง เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลัง เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--------------|---|-------------------------------|---|-----------|-----------|------------------------|----------|----------|-----------------------|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | | | | | | | | | |
| | กองช่าง (๐๕) | | | | | | | | |
| ๓๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ๓๒ | งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | อัญมน |
| ๓๓ | งานออกแบบ วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| | งานควบคุมการก่อสร้าง | | | | | | | | |
| ๓๔ | งานผังเมืองและควบคุมอาคาร นายช่างโยธาชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สมทรง |
| ๓๕ | งานไฟฟ้าสาธารณะ นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ๓๖ | งานบำรุงรักษาทางและสะพาน นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ๓๓๗ | งานกิจการประปา เจ้าพนักงานประปาชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ดนุชา |
| ๓๓๘ | ลูกจ้างประจำ กลุ่มสนับสนุน ผู้ช่วยช่าง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สมรภัษ |
| ๓๓๙ | พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สุรพงษ์ |
| ๔๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ๑.อนุภาส ๒.คณัยชนก |
| ๔๑ | ประเภทผู้มีทักษะ พนักงานผลิตน้ำประปา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รังสรรค์ |
| | รวม | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | - | - | - | |
| | กองสาธารณสุขฯ (๐๖) | | | | | | | | |
| ๔๒ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ประทุมทิพย์ |
| ๔๓ | ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รสสุคนธ์ |

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ | |
|--------------|--|------------------------|---|------|------|--------------------------|------|------|---------------------------------|------|
| | | | เดิม | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | | ๒๕๖๖ |
| | | | | | | | | | | |
| ๔๔ | งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสุขภาพ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | พนิดา | |
| ๔๕ | ลูกจ้างประจำ กลุ่มสนับสนุน พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ธนาเดช | |
| ๔๖ | พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | วรรณวิสา | |
| ๔๗ | ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | วุฒิพงศ์ | |
| ๔๘ | ประเภทผู้มีทักษะ พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | ๑.สนธิเดช ๒.สมชาย ๓.มารุต | |
| ๔๙ | พนักงานตักแต่งสวน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ทีระพล | |
| ๕๐ | พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สมศักดิ์ | |
| | รวม | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | - | - | - | | |
| ๕๑ | กองการศึกษา (๐๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สุदारัตน์ | |
| ๕๒ | ฝ่ายบริหารการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง | |
| ๕๓ | งานการศึกษาลุ่มวัย นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | วีระฉัตร | |
| | งานศาสนาและวัฒนธรรม | | | | | | | | | |
| | สถานศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสาครตันติคุณ | | | | | | | | | |
| ๕๔ | ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | วราภรณ์ | |
| ๕๕ | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรัตนธรรมสาคร ครู คศ.๒ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ปฎิภา | |
| ๕๖ | ครู คศ.๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เกษรา | |

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--------------|---|--------------------------------|---|------|------|--------------------------|------|------|---|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๕๓ | พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | ๑.น.ส.อัครี ๒.น.ส.เบญจวรรณ ๓.**ว่าง ๑ อัตรา |
| ๕๔ | พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | **ว่าง ๒ อัตรา |
| | รวม | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | - | - | - | |
| ๕๕ | หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| | รวม | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| | | | | | | | | | |
|---|----------------------|----|----|----|----|---|---|---|--|
| ๑ | สำนักปลัดเทศบาล (๐๑) | ๒๔ | ๒๔ | ๒๔ | ๒๔ | - | - | - | |
| ๒ | กองคลัง (๐๔) | ๙ | ๙ | ๙ | ๙ | - | - | - | |
| ๓ | กองช่าง (๐๕) | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | - | - | - | |
| ๔ | กองสาธารณสุข (๐๖) | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | - | - | - | |
| ๕ | กองการศึกษา (๐๘) | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | - | - | - | |
| ๖ | หน่วยงานตรวจสอบภายใน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | รวม | ๖๘ | ๖๘ | ๖๘ | ๖๘ | - | - | - | |

- ส.ต.ท.เสนห์ มีบุญญา
กรรมการ
- ในส่วนของโครงสร้างส่วนราชการยังคงเหมือนเดิมครับ ไม่มีอะไรเปลี่ยนแปลง
- ส.ต.ท.เสนห์ มีบุญญา
กรรมการ
- จากกรอบอัตรากำลังดังกล่าวข้างต้น
- การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
- ขอให้คณะกรรมการพิจารณาวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของแต่ละส่วนราชการ ว่าแต่ละส่วนราชการมีเพียงพอ หรือความประสงค์ที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ตำแหน่งใดบ้างเริ่มจาก สำนักปลัดครับ
- น.ส.ณัฐฐิญา เพ็ชรดี
กรรมการและเลขานุการ
- สำนักปลัด ต้องการนักพัฒนาชุมชนคช เพราะงานเยอะมาก
- ส.ต.ท.เสนห์ มีบุญญา
กรรมการ
- นักพัฒนาชุมชน เป็นตำแหน่งข้าราชการ มอบให้งานการเจ้าหน้าที่จัดทำประกาศรับโอน
- น.ส.สุมาลี วงศ์ทวีทรัพย์
ผู้ช่วยเลขานุการ
- ค่ะ
- น.ส.ณัฐฐิญา เพ็ชรดี
กรรมการและเลขานุการ
- ยังมีตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ที่ต้องการ เนื่องจากตอนนี้รถยนต์ส่วนบุคคล หมายเลขทะเบียน กข ๕๕๘๖ สมุทรสาคร ได้มอบหมายให้นายธวัชชัย เกตุแก้ว พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งพนักงานดับเพลิง เป็นผู้ขับรถยนต์ และดูแลรักษารถยนต์ ซึ่งภารกิจหน้าที่ยังไม่ตรงตำแหน่ง ต้องการตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์เพิ่มคะ
- น.ส.ณัฐฐิญา เพ็ชรดี
กรรมการและเลขานุการ
- และยังมีลูกจ้างประจำ ตำแหน่งนักการ รายนายวีรชัย เกตุแก้ว ที่จะเกษียณ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย สำนักปลัดก็จะขาดคนส่งเอกสารอีก ๑ ตำแหน่ง
- นายบุญเชิญ ขำสาคร
ประธานกรรมการ
- ผู้ช่วยเลขานุฯ จดตำแหน่งที่หัวหน้าสำนักปลัดต้องการ เพื่อนำไปคำนวณค่าใช้จ่ายด้วยครับ
- น.ส.สุมาลี วงศ์ทวีทรัพย์
ผู้ช่วยเลขานุการ
- ค่ะ

- นายบุญเชิญ ขำสาคร
ประธานกรรมการ - ต่อกองคลัง
- น.ส.พัทธนียา ศิริเหลืองทอง
กรรมการ - กองคลัง มีตำแหน่งเพียงพอ ยังไม่มีเพิ่มอะไรคะ
- นายบุญเชิญ ขำสาคร
ประธานกรรมการ - ต่อกองช่าง ครับ
- นายสมทรง ขำสาคร
กรรมการ - ผมต้องการนายช่างโยธา เพื่อมาช่วยงานครับ และก็นายช่างไฟฟ้า
ต้องการมาแทนคนที่ย้ายไปครับ งานไฟฟ้ามีงานด้านเอกสาร มีการคำนวณ
ผมต้องการหาคนมาช่วยแทนครับ
- ส.ต.ท.เสนห์ มีบุญญา
กรรมการ - ตำแหน่งวิศวกรโยธา นายช่างโยธา กองช่าง ได้ขอใช้บัญชีไป
มอบนักทรัพยากรบุคคลตรวจสอบว่า บัญชีที่ขึ้นไว้หมดแล้วหรือยังและ
ประสานถามจังหวัดว่าเราสามารถประกาศรับโอนได้แล้วหรือยัง
- น.ส.สุมาลี วงศ์ทวีทรัพย์
ผู้ช่วยเลขานุการ - ค่ะ
- ส.ต.ท.เสนห์ มีบุญญา
กรรมการ - ส่วนตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าที่เพิ่งย้ายไป มอบนักทรัพยากรบุคคล จัดทำ
ประกาศรับโอนไปพร้อมกับตำแหน่งอื่นๆ
- นายบุญเชิญ ขำสาคร
ประธานกรรมการ - ต่อกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมครับ
- นางประทุมทิพย์ ดั่งเจริญ
กรรมการ - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ต้องการตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล
มาช่วยงานเพิ่มคะ เดิมเรามีแต่ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เนื่องจากมี
ปัญหาเรื่องร้องเรียนในด้านต่างๆ เช่น น้ำเสีย โรงงาน ฯลฯ จึงอยากได้
นักวิชาการสุขาภิบาลมาช่วยคะ เพราะจะมีความรู้เฉพาะทางเพื่อมาช่วยแก้ไข
ปัญหาคะ
- นายบุญเชิญ ขำสาคร
ประธานกรรมการ - ผู้ช่วยเลขานุการ จดตำแหน่งที่ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ต้องการเพื่อรวบรวมคิดคำนวณค่าใช้จ่ายด้วยครับ
- น.ส.สุมาลี วงศ์ทวีทรัพย์
ผู้ช่วยเลขานุการ - ค่ะ

- นายบุญเชิญ ขำสาคร
ประธานกรรมการ - ต่อไปกองการศึกษา ครับ
- น.ส.สุดารัตน์ เหลืองโสภาร
กรรมการ - กองการศึกษา มีตำแหน่งเพียงพอ ยังไม่มีเพิ่มอะไรคะ
- นายบุญเชิญ ขำสาคร
ประธานกรรมการ - ครับ ผมขอสรุปการประชุมวันนี้ เรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ผมขอให้ทุกส่วนราชการคงเดิม เช่น โครงสร้างส่วนราชการคงเดิม และตำแหน่งที่มีและที่ว่าง ขอให้คงเดิม และมอบให้งานการเจ้าหน้าที่รับจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้ทันคณะกรรมการพิจารณาแผนฯ
- นายบุญเชิญ ขำสาคร
ประธานกรรมการ - ส่วนตำแหน่งที่มีความต้องการที่แต่ละกองแจ้งมานั้น ผมขอให้ผู้ช่วยเลขาฯ รวบรวมเพื่อเป็นข้อมูลว่ามีตำแหน่งใดบ้าง และคิดคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้าน บริหารงานบุคคลว่าเป็นเท่าใด เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการประชุม คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ต่อไป
- มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ พิจารณาภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

- น.ส.สุมาลี วงศ์ทวีทรัพย์
ผู้ช่วยเลขานุการ
- การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นนั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครอง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่างให้ใช้อัตรากลาง เงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๑๕ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี
 - ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ และ๒๕๖๖ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
 - เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ อยู่ที่ ๕๔,๕๔๖,๒๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ดังนี้

| รายการ | ปี 2564 | ปี 2565 | ปี 2566 |
|-------------------------------------|------------|---------------|---------------|
| งบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ 2563 | | | |
| 54,546,200 ให้บวกเพิ่มร้อยละ 5 เป็น | 57,273,510 | 60,137,185.50 | 63,144,044.77 |
| คิดเป็นร้อยละ | 32.48 | 31.95 | 31.45 |

-พิจารณารายการค่าใช้จ่าย แยกได้ตามปี ดังนี้

ปี ๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๘

ปี ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๕

ปี ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๕

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

นายบุญเชิญ ขำสาคร
ประธานกรรมการ

มอบผู้ช่วยเลขานุการจัดทำเอกสารและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ส่งให้จังหวัดให้ทันภายในเวลาที่
กำหนด มีคณะกรรมการท่านใด เสนอความคิดเห็นอื่น ๆ อีกหรือไม่ ถ้าไม่มี
ผมขอปิดการประชุม ครับ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้จตรายงานการประชุม

(นางสาวสุมาลี วงศ์ทวีทรัพย์)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง/ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ) ส.ต.ท.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(เสนธ์ มีบุญญา)

ปลัดเทศบาล/กรรมการ

ส่วนาคู่ฉบับ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ สค ๕๒๔๐๑/-

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ จึงจะต้องมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา จึงได้มีคำสั่งที่ ๓๒๙/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงขอเชิญคณะกรรมการฯ ทุกท่านเข้าประชุมใน วันที่...๒๗... สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ..๑๙.๓๐..... น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายบุญเชิญ ขำสาคร)

นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรพัฒนา

ประธานกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

-ได้รับเอกสารแล้ว-

๑. สำนักปลัด.....
๒. กองคลัง.....
๓. กองช่าง.....
๔. กองสาธารณสุข.....
๕. กองการศึกษา.....

.....ปลัดเทศบาล
.....หัวหน้าสำนักปลัด
.....หัวหน้าฝ่าย
.....ผู้ตรวจงาน
.....ผู้พิมพ์



เทศบัญญัติ

เรื่อง

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ของ

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

สำนักปลัดเทศบาล

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

โทร. 0-3488-2259-60

โทรสาร. 0-3488-2258

เทศบัญญัติ
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา
อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

โดยที่เป็นการสมควรตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 มาตรา 65 จึงตราเทศบัญญัติขึ้นไว้โดยความเห็นชอบของสภาเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา และโดยอนุมัติของนายกเทศมนตรีตำบลเกษตรพัฒนา

- ข้อ 1. เทศบัญญัติ นี้เรียกว่า เทศบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ข้อ 2. เทศบัญญัติ นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป
ข้อ 3. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 54,546,200 บาท
ข้อ 4. งบประมาณรายจ่ายทั่วไป จ่ายจากรายได้จัดเก็บเอง หมวดภาษีจัดสรร และหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 54,546,200 บาท โดยแยกรายละเอียดตามแผนงาน ได้ดังนี้

| แผนงาน | ยอดรวม |
|------------------------------------|-------------------|
| ด้านบริหารทั่วไป | |
| แผนงานบริหารงานทั่วไป | 16,537,866 |
| แผนงานการรักษาความสงบภายใน | 2,757,240 |
| ด้านบริการชุมชนและสังคม | |
| แผนงานการศึกษา | 6,731,250 |
| แผนงานสาธารณสุข | 5,623,300 |
| แผนงานกีฬาและชุมชน | 6,827,060 |
| แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน | 638,560 |
| แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ | 140,000 |
| ด้านการเศรษฐกิจ | |
| แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา | 5,088,000 |
| แผนงานการเกษตร | 10,000 |
| ด้านการดำเนินงานอื่น | |
| แผนงานงบกลาง | 10,192,924 |
| งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น | 54,546,200 |

- ข้อ 5. งบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ จ่ายจากรายได้ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 0 บาท ดังนี้

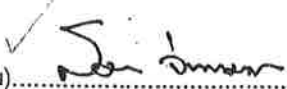
| งบ | ยอดรวม |
|-------------------|----------|
| รวมรายจ่าย | 0 |

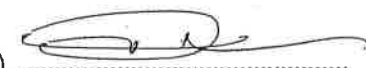
- ข้อ 6. ให้นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรพัฒนาปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินของเทศบาลตำบล

- ข้อ 7. ให้นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรพัฒนามีหน้าที่รักษาการให้เป็นไปตามบัญญัตินี้

ประกาศ ณ วันที่ 30 ก.ย. 2562

เห็นชอบ

(ลงนาม) 
(นายสมคิด จันทมฤก)
ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

(ลงนาม) 

(นายบุญเกียรติ เข้าสวรรค์)
(.....)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรพัฒนา

สำเนาถูกต้อง

เจ้าเขต

(นายสี ประคองโพธิ์ทอง)

แบบสรุปรายเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น

(พนักงานเทศบาล, ลูกจ้างประจำ, พนักงานจ้าง)

รายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ประเภท | ที่ | รายละเอียด | จำนวนเงิน (บาท) |
|---|-----|--|---------------------|
| ๑. เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน | ๑ | เงินเดือน | ๗,๐๐๖,๙๒๗.๘๐ |
| | ๒ | เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (พนักงาน) | ๒๓๘,๙๕๘.๐๕ |
| | ๓ | เงินเพิ่มอื่น ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น | |
| | | ๑) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พนักงาน) | ๑๔๙,๙๑๘.๐๕ |
| | | ๒) เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.) | - |
| | | ๓) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับสู้รบ (พ.ส.ร.) | - |
| | | ๔) เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามาลาญ (พ.ภ.ม.) | - |
| | | ๕) เงินอื่น ๆ (ระบุ) เงินเพิ่มวิทยฐานะ | ๔๒,๐๐๐.๐๐ |
| | | รวมเป็นเงิน | ๗,๔๓๗,๘๐๓.๙๐ |
| ๒. เงินค่าจ้าง | ๑ | เงินค่าจ้างประจำ | |
| | | ๑) ค่าจ้างลูกจ้างประจำ | ๖,๕๒๒,๒๐๐.๐๐ |
| | | ๒) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว | - |
| | ๒ | เงินค่าจ้างชั่วคราว (พนักงานจ้าง) | |
| | | ๑) ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง | ๓,๘๐๗,๓๐๗.๐๐ |
| | | ๒) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว | ๑๐๑,๓๑๗.๐๐ |
| | | รวมเป็นเงิน | ๕,๔๓๐,๘๒๔.๐๐ |
| ๓. ประโยชน์ตอบแทนอื่น | ๑ | เงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบี้ยกันดาร/พื้นที่เสี่ยงภัย/พื้นที่พิเศษ | - |
| | ๒ | เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร | - |
| | ๓ | เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึง เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของกรุงเทพมหานคร และข้าราชการกรุงเทพมหานคร | ๕๑,๒๘๘.๒๕ |
| | ๔ | เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล | - |
| | ๕ | เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการเฉพาะสำหรับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ) | - |
| | ๖ | เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติส่วนตัว | - |
| | ๗ | เงินค่าเช่าบ้าน | ๒๗๗,๐๐๐.๐๐ |
| | ๘ | เงินทำขวัญข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วย เพราะการปฏิบัติหน้าที่ | - |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

บัญชีแนบท้ายแบบสรุปรายรายเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น

(พนักงาน, ลูกจ้างประจำ, พนักงานจ้าง)

รายงานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

| ประเภท | ที่ | รายละเอียด | จำนวนเงิน (บาท) |
|------------------------|-----|--|-----------------|
| | ๙ | เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย | |
| | | ในระหว่างเดินทางไปราชการ | - |
| | ๑๐ | เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ | ๒๓๙,๓๒๐.๐๐ |
| | ๑๑ | เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น | |
| | | ที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.) รวมถึง เงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออก | |
| | | จากราชการก่อนเกษียณอายุของ กรุงเทพมหานคร | - |
| | ๑๒ | เงินสมทบกองทุนประกันสังคม | ๑๗๘,๕๒๑.๐๐ |
| | ๑๓ | เงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ | - |
| | ๑๔ | เงินสำรองสำหรับเงินเดือน และค่าจ้างที่กำหนดใหม่ | - |
| | ๑๕ | เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น | ๖๓๐,๙๒๔.๐๐ |
| | ๑๖ | เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร | - |
| | ๑๗ | บำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน | |
| | | ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอภิไทย์และรักษา | |
| | | ความสงบเรียบร้อย ของประเทศ | - |
| | | รวมเป็นเงิน | ๑,๓๗๗,๐๕๓.๒๕ |
| ๔. ค่าใช้จ่าย ตามข้อ ๗ | ๑ | ประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) | |
| วรรค สอง ของประกาศ | | | |
| คณะกรรมการมาตรฐาน | | | |
| การบริหารงานบุคคลส่วน | | | |
| ท้องถิ่น เรื่อง กำหนด | | | |
| มาตรฐานกลางการ | | | |
| บริหารงานบุคคลส่วน | | | |
| ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ | | | |
| มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ | | | |
| | | รวมเป็นเงิน | - |
| | | รวมรายจ่าย ๑ - ๔ | ๑๔,๒๔๕,๖๘๑.๑๕ |

(ลงชื่อ).....

(นางสาวพัทธนียา ศิริเหลืองทอง)

นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) ส.ต.ท.

(เสนทร์ มีบุญญา)

ปลัดเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล

ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนทุกประเภท

| ลำดับที่ | รายการ | จำนวนเงิน |
|----------|---|----------------------|
| 1 | เงินเดือน | 7,006,927.80 |
| 2 | เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (พนักงาน) | 238,958.05 |
| 3 | เงินเพิ่มอื่น ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น | |
| | 1) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พนักงาน) | 149,918.05 |
| | 2) เงินเพิ่มวิทยฐานะ | 42,000.00 |
| 4 | ค่าจ้างลูกจ้างประจำ | 1,522,200.00 |
| 5 | ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง | 3,807,307.00 |
| 6 | เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว | 101,317.00 |
| 7 | เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึง เงินทุนสนับสนุน การศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของกรุงเทพมหานคร และข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร | 51,288.25 |
| 8 | เงินค่าเช่าบ้าน | 277,000.00 |
| 9 | เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ | 239,320.00 |
| 10 | เงินสมทบกองทุนประกันสังคม | 178,521.00 |
| 11 | เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการท้องถิ่น | 630,924.00 |
| | รวมเป็นเงินทั้งสิ้น | 14,245,681.15 |

การคำนวณ

ตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. ประมาณการรายจ่ายงบประมาณทั่วไป ตั้งไว้จำนวน 54,546,200 บาท
2. หัก รายจ่ายที่ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐ ตั้งไว้จำนวน 2,036,500 บาท

จัดสรรให้เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรท้องถิ่น (ศพด.)

รวมตั้งประมาณการรายจ่ายทั้งสิ้น 52,509,700 บาท

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล (ไม่รวมเงินอุดหนุน) x 100

ประมาณการรายจ่ายงบประมาณ(ไม่รวมเงินอุดหนุน)

14,245,681.15 x 100

52,509,700

คิดเป็นร้อยละ 27.12 บาท

(ลงชื่อ) ส.ต.ท.  ผู้รับรองข้อมูล

(เสนธ์ มีบุญญา)

ปลัดเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

เลขที่รับ: 2284
รับวันที่ 30 ก.ย. 2563
ผู้รับ: ส.ต.ท. เวลา: 16.30 น.



ด่วนที่สุด

ที่ สค ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๕

สำนักปลัด กองคลัง
 สำนักกฎหมายส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กองการศุลกากร
จังหวัดสมุทรสาคร
ถนนเศรษฐกิจ ๑ สค ๗๕๐๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนอัตราค่าส่ง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครสมุทรสาคร นายกเทศมนตรีนครอ้อมน้อย
นายกเทศมนตรีเมืองกระทุ่มแบน และนายกเทศมนตรีเมืองคลองมะเดื่อ

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร (ก.ท.จ.สมุทรสาคร) ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบร่างแผนอัตราค่าส่ง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อรองรับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร ทั้งนี้ สามารถ
ดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.samutsakhondla.go.th เมนู "มติ ก.ท.จ." รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการประกาศใช้แผนอัตราค่าส่ง ๓ ปี ของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้เทศบาลทุกแห่งประกาศใช้แผนอัตราค่าส่ง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร (ก.ท.จ.สมุทรสาคร) เห็นชอบ
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และจัดส่งแผนอัตราค่าส่งดังกล่าวให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด พร้อม CD
ภายใน ๑๕ วัน หลังจากประกาศใช้แผนฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ สำหรับอำเภอขอความอนุเคราะห์ให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ

และดำเนินการต่อไป

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เสร็จไปตลอดตาม

๓๕๕๖ ท่ออ้อมสมุทรสาคร

- เครื่องมือ ภาห.สมุทรสาคร มีมติแจ้งพร้อมอำเภอ

อัตราค่าส่ง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

รายละเอียดจากเอกสารที่ส่งมา

๙๒๑๑๑

ขอแสดงความนับถือ

(นางทุทธิพร พลอยผักแว่น)

ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร

เลขานุการ ก.ท.จังหวัดสมุทรสาคร

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณัฐริญา เพ็ชรดี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง

- น.ท.

- อ.ท.

(นายบุญเชิด ขำสาคร)

นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรพัฒนา

เรียน นายกเทศมนตรี

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

ส.ต.ท.

(เล่นท์ มีบุญญา)

ปลัดเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

๕ ๙๑๖๓

นางสาวสุวิมล วงศ์ทวีทรัพย์

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๔๔๖-๕-๕๓๐

ผู้ประสานงาน : นางสาวสารีมีะ แวสารี

